

Promouvoir un mouvement de jeunes attirant , connu et reconnu! Claudèle Domingue

En avril 2002, Roselyne Olivier, alors commissaire en titre lançait un cri du cœur suite au bilan de santé de la Fédération québécoise sur l'état du membership. La tendance permettait de prédire une diminution dramatique en Estrie, passant de 1402 jeunes en 2000 à 799 en 2008. Le chiffre réel de janvier 2008 indique 906 jeunes, ce qui illustre un effort significatif de nos gens pour inverser la tendance. La réalité révèle quand même une diminution constante depuis 1998. Les dangers de baisser à 700 d'ici 2010 ou à 200 d'ici 2030 sont encore bien présents.

Il y a 6 ans, Roselyne demandait aux groupes ce qu'ils comptaient entreprendre en vue de remédier à la situation avant d'être en phase critique. Aujourd'hui, les pieds dans cette phase critique jusqu'aux genoux, les membres du district continuent d'user d'audace et de créativité pour assurer un projet scout attirant, voulu et couru!

Forts des planifications stratégiques s'étant succédées du national au régional... des états généraux, comités aviseurs, plans d'action de toutes sortes, les cadres du district ont proposé de nombreuses initiatives encore en chantiers aujourd'hui. Même si certains engagements n'ont pas toujours atterri avec toutes les conditions de réussite au niveau des groupes, on peut être fiers de constater que le district Estrie est passé de 10^e, il n'y a pas si longtemps au 4^e rang en 2008 parmi toutes les régions du Canada.

L'info-Scout avait annoncé une parution pour la semaine de BP; les turbulences de l'hiver ont retardé sa parution printanière aux allures de février en gagnant l'apport de collaborations spéciales sur le vécu scout. Un mot de Richard, notre commissaire, un compte-rendu des rencontres nationales de Sylvain Vallières, un aperçu du Carrefour Atoutamis, un bilan du 30^e anniversaire de Fleuricriel.

Notre spécial promotion présente les pratiques, les idées et les projets que la grande famille scoute de l'Estrie parvient à concrétiser pour honorer la mission scoute, ses BA, ses tours de force pour faire vivre un scoutisme bien vivant. Comme la promotion passe par la reconnaissance, nous avons tenté de révéler la diversité et la sincérité des signes de reconnaissance vécus dans les groupes et au district.

À l'Agenda

- ♦ **Rencontre de branches : 22 avril, 19h00, Séminaire Salésien, 135 rue Don Bosco, Sherbrooke, entrée à l'arrière, immeuble du centre sportif, (près du Carrefour de l'Estrie)**
- ♦ **Assemblée générale annuelle : 4 juin 2008**

SOMMAIRE

Des scouts bien vivants en Estrie	2
Scouts en action pour la prévention	2
En 2008, les Scouts de l'Estrie se font voir et revoir	3
La commission jeunesse s'intéresse à la rétention des jeunes du mouvement	4
Fonds de développement de nouvelles unités	4
Retrouvailles des guides de l'Estrie	4
Des nouvelles des groupes	5
Quand les scouts du Québec se rencontrent	5
Évaluer pour évoluer	6
Vent de changement à l'accueil du district	7
Le retour d'Atoutamis	8
Coups de chapeau	9
Un 30 ^{ième} anniversaire bien souligné	10
Merci à tous nos bénévoles	11
Nouvelles du commissariat	12
Invitation de l'équipe de formation	13
Les rendez-vous verts des Scouts de l'Estrie	14
Bilan de santé des groupes	15
Le beau monde de l'action bénévole	16

Des scouts bien vivants en Estrie!

Par Richard Duquette, commissaire

Bonjour à tous,

Notre mouvement scout régional n'est pas en déclin. Je suis témoin tous les jours de la qualité, de l'enthousiasme et de la vision d'avenir qui animent les nombreuses ressources du district et des groupes. Nous avons travaillé très fort pour les activités du 75^e anniversaire et du centenaire. Le comité du livre historique a remporté le prix Ambroise Lafortune 2008 et nous pouvons tous en être très fiers. La formation des adultes figure parmi les plus dynamiques, entraînant une participation record pour l'amélioration des compétences et du professionnalisme. Les comités regroupent des bénévoles dévoués au CA, au commissariat, à la Fondation et à la Formation en plus de tous les autres comités ad hoc comme le programme de reconnaissance, l'analyse des actifs et des acquisitions. J'y observe un grand esprit d'équipe.

Je suis heureux de travailler avec toutes ces équipes en tant que commissaire depuis 2.5 ans. La tâche est toujours considérable pour faire avancer les projets et atteindre les objectifs. Je vous annonce que je terminerai mon mandat en juin, à l'AGA pour me consacrer à l'animation de mon groupe et au développement en Estrie. Je tiens à remercier tous les seniors qui ont inspiré mon rôle et qui ont constitué la base de la formation que je peux transmettre en gestion des groupes.

Le successeur pressenti pour le rôle de commissaire a toutes les qualités et l'expérience pour relever le défi de la continuité, de l'expansion et de l'harmonie.

Je souhaite à tous de garder votre passion avec la certitude que ce que vous faites est précieux et apprécié !

Scouts en action pour la prévention!

Les Scouts de l'Estrie s'efforcent de promouvoir un scoutisme d'avant garde qui affiche haut et fort ses couleurs de loisir éducatif déterminant pour la santé des milieux de vie.

L'Estrie compte plus de 340 bénévoles investis à divers niveaux pour former des leaders heureux de jouer un rôle constructif et préventif. L'heure est aux alliances à l'intérieur et à l'extérieur du mouvement. Le comité national **Toujours mieux** a tenu une rencontre au district le 30 mars. Notre délégué régional, Ludovik Nadeau y exerce un rôle important dans la prospection de réseaux et le développement de partenariats. Des travaux sur le Brevet **Scouts du Monde**, les Forum Jeunesse, les EVB (établissements verts de Brundland) sont autant de dossiers de concertation et de conscientisation sur la consommation et le développement responsables, sujets préoccupants dans un nombre croissant de secteurs et de réseaux.

Les Scouts du district de l'Estrie

75, rue Chartier, Sherbrooke (Québec) J1J 3A9
Téléphone: 819-563-5822 Télécopieur: 819-563-5898
Courriel: district@scoutsdelestrie.com
Site web: www.scoutsdelestrie.com

Magasin Scout La Garde-Robe

Téléphone: 819-563-5898

En 2008, les Scouts de l'Estrie se font voir et revoir!!!

Opération de marketing en lien avec la campagne nationale

- En accord avec la stratégie de promotion nationale, nous avons remis plus de 3000 auto-collants *Scouts et fiers de l'être* pour afficher la Fierté scout sur tout ce qui peut être vu en Estrie!
- La **vidéo corporative** de l'ASC défilera en grande première canadienne le soir du cocktail, le 3 avril. Inaugurée aux assises annuelles, elle parviendra ensuite dans chacun des groupes. Cette vidéo s'adresse aux milieux scolaires, d'affaires ou communautaires pour transmettre une image du scoutisme moderne ciblant les ados.
- Les districts sont invités à harmoniser leurs activités de recrutement et d'inscription lors de la **Journée nationale du scoutisme à l'automne**. La date à retenir ayant fait l'objet d'un sondage dans tous les districts sera dévoilée au début avril.
- La première du film **La rivière aux Castors** a connu un franc succès grâce à la commandite d'Atlantis Viva film ayant offert, via l'ASC, 150 laissez-passer aux unités Castors du grand Sherbrooke.
- Les Scouts ont fait les manchettes dans différents médias en lien avec la semaine BP, le lancement de la campagne annuelle de la Fondation et le programme **Mise en valeur des Ados** visant à présenter un jeune de 12-21 ans qui se distingue dans le mouvement régional. Le district a reçu 2 candidatures et retenu celle de Ludovik Nadeau pour une publication dans la Tribune défrayée en partie par l'ASC. Le programme prévoit 3 parutions par année. Les prochaines auront lieu en **septembre, date de tombée 15 août**, novembre : **date de tombée 1^{er} octobre**. Vous trouverez le formulaire de mise en candidature, sur l'onglet *Documents* du site internet.
- Promotion du programme **Technique d'intervention en loisir** du Cégep du Vieux-Montréal où des reconnaissances d'acquis ont été convenues pour les jeunes ayant un vécu d'animateur scout.

Efforts de promotion et de développement

- **Participation active aux Salons Propulsion Jeunesse**

Valérie Lepreux, Catherine Fournier, Guy Drouin et Ludovik Nadeau ont fait la tournée des écoles secondaires de Sherbrooke en vue de positionner le choix scout parmi les ressources communautaires disponibles dans les milieux de vie. Munis d'un diaporama du Jamboree 2007 et d'expéditions de plein air, ils ont proposé un camp d'automne promotionnel aux jeunes. Pas facile la promotion, dans les foules d'ados... Même si quelques drôles ont hué leur entrée dans l'arène, à l'école Montcalm, ces rencontres ont permis de rejoindre des jeunes et de repérer des scouts qui ne sont pas toujours à l'aise d'afficher leur fierté scout. C'est pourquoi les initiatives du national pour obtenir plus de crédibilité dans les milieux scolaires comme par exemple le projet d'une bourse scout aidera nos efforts de promotion locale.

- Des **Pionniers du 41^e groupe** ont animé un atelier-midi de promotion au Séminaire de Sherbrooke
- **Salon Professions Passions**
En avril, Christine représentera les scouts de l'Estrie lors de ce nouveau salon destiné à tous les jeunes de 6^e année primaire de Sherbrooke
- Invitation de **Sherbrooke Ville en santé**
Les scouts sont invités à initier et diffuser leurs rendez-vous de rapprochement entre les générations.

La commission jeunesse s'intéresse à la rétention des jeunes du mouvement

Source: Ludovik Nadeau

Après 6 mois d'implantation, la Commission Jeunesse a mené une réflexion sur les facteurs de rétention des scouts dans le mouvement. Les quelque 25 jeunes représentants de 4 secteurs géographiques, 13 troupes, 8 postes et 2 carrefours ont nourri un élan de solidarité pour favoriser plus de continuité, là où certaines unités n'ont pas la chance de passer au niveau supérieur. À Coaticook, des éclaireurs aimeraient continuer leur vécu scout, mais il n'y a pas de ressource adulte pour un poste Pionnier. Inspirés par la formule du Mont-Ste-Anne, qui accueille ses éclaireurs et pionniers dans la même unité, la possibilité de concilier les 2 niveaux est bien réelle. On y associe un certain potentiel d'autonomie et d'initiatives. Ces formules hybrides sont déjà nombreuses à travers le monde et encouragées par les jeunes cadres de l'ASC.

À Danville les 3 éclaireurs en place ont l'âge Pionnier. Vu la proximité des deux territoires Asbestos/Danville, et la mobilité des 14-17 ans, les représentants des jeunes cherchent à regrouper un nombre suffisant de membres actifs pour assurer une bonne dynamique. Ils souhaitent explorer le potentiel d'une troupe éclaireur à Asbestos et d'un poste Pionnier à Danville. Quelle belle initiative à soumettre au VCPRÉF : L'art de concilier les nouvelles réalités de la demande, les besoins de proximité et les contraintes de ressources. En Mauricie, vu l'insuffisance de bénévoles, des formules de ce type ont vu le jour où les conseils de gestion ont capitalisé sur les ressources terrain! À Cookshire, les animateurs préparent la mise en place d'une troupe éclaireur d'ici 2 ans.

Fonds de développement de nouvelles unités

Le Conseil d'administration du district a résolu de consacrer les fiducies des groupes inactifs au développement. L'article 7.1.1 des règlements généraux prévoit qu'en cas de cessation d'un groupe, les argents sont déposés en fiducie au nom du groupe pour une période de 5 ans, après quoi la somme est versée au CA du district. Les fiducies provenant de St-Denis et de Waterville seront bientôt disponibles. Le scénario retenu est de financer des équipements ou des frais spéciaux lors du démarrage d'une nouvelle unité (nouveau groupe ou groupe existant). Le commissaire, son adjointe et la direction sont mandatés pour concrétiser les modalités d'attribution. Un formulaire sera disponible à la rencontre de branches du 22 avril.

Seront-elles là les Guides , seront-elles là ?

Retrouvailles des guides de l'Estrie par Louise Gosselin

Sous la présidence de Mme Andrée Duplantie, un comité organisateur, composé de Monique Rousseau-Duquette, Hélène Toupin et Louise Gosselin, prépare les **retrouvailles des anciennes guides de l'Estrie**. Un groupe de « Sherlock Holmes » a retracé près de 500 adresses afin d'inviter les animateurs et commissaires, le 3 mai prochain au Parc Jacques-Cartier. Ce sera l'occasion de souligner leur contribution au mouvement, de les informer de l'évolution du scoutisme chez-nous et de proposer la création d'une amicale regroupant les anciens scouts et guides, les amis et parents du mouvement. On prévoit aussi la plantation d'un arbre dans les environs de l'œuvre d'art des scouts pour commémorer cette retrouvaille.

C'est avec beaucoup de plaisir et d'enthousiasme que cela se prépare. Les jasettes téléphoniques sont encourageantes pour faire de cette première, un moment exceptionnel.

Des nouvelles des groupes!

Même si L'Info Scout n'a pas encore son équipe de reporters à l'affût des bons coups dans les groupes, voici, recueillis au fil des cybermessages et des rencontres sur le terrain quelques illustrations de la vie des groupes. Désolés de ne pas pouvoir révéler des exemples de tous les groupes, nous attendons vos histoires ou anecdotes pour le prochain!

Saluons donc la créativité des gens qui vitalisent leurs liens intra et inter unités pour promouvoir leurs services et leurs réalisations...

Les p'tits malins d'East-Angus

Dans un effort de remue-ménages en vue de concilier leurs défis de financement, de visibilité et de réputation, le groupe d'East-Angus a dressé une liste de projets issus des demandes du milieu et des parents pour offrir plus de services à la communauté et rejoindre de nouveaux jeunes. Les castors préparent des Jardins de Pâques en remplaçant les chocolats par des articles de plein air : frisbee, boussoles, cordes à danser. Dans les autres unités, la plantation d'arbres, le balayage des feuilles en automne, le prêt-à-manger offriront plus de tribune aux BA. Après 3 ans de collaborations au service Nez Rouge, Richard, le chef de groupe a accepté de piloter l'opération l'an prochain, à partir du local scout!

Le Carrefour d'Iboutalôtre présente son projet Juntos

Le 9 avril, le carrefour invite ses partenaires et supporteurs à découvrir l'atelier de soutien scolaire qu'ils supportent depuis quelques années dans le bidonville de San Juan de Lurigancho à Lima au Pérou.

Pour infos: <http://juntos.dlboutalotre.com>

Solidarité Caritas

La campagne de pain partagé de Brompton s'est très bien déroulée, malgré le mauvais temps. Nous avons collectés près de 3800 \$. Un gros MERCI à la quinzaine de scouts et animateurs présents.

Charles Durocher, Chef de groupe, Scout Geyser de Brompton

Partout en Estrie, des scouts accompagnés de leurs animateurs ont réservé leur Vendredi Saint et bravé la tempête dans cette gigantesque opération permettant d'alimenter entre autres, le Fonds de lutte à la pauvreté et à l'injustice. Au nom des familles et spécialement nos familles scout qui en bénéficient, mille fois Merci!

À Magog, Christiane Beaudoin a solidarisé des bénévoles scouts du grand Sherbrooke dans l'**Opération Nez Rouge** qui diminue les accidents de la route tout en générant des revenus pour les groupes.

Le Stoke Show

Les scouts de Stoke ont solidarisé la communauté de leur village dans une belle soirée de variétés.

Quand les scouts du Québec se rencontrent

Selon les disponibilités, les priorités et les ressources des unités, les visites entre les régions ajoutent du piquant aux activités régulières et camps saisonniers.

Certains Pionniers ont participé au tournoi de Volleyball de Lévis en janvier. Le Poste Amik de Brompton invite les pros de l'Impro à son 6e **tournoi annuel d'Improvisation** les 11,12,13 avril.

Les louveteaux se rejoindront à Québec pour un tournoi de hockey bottines les 26 et 27 avril prochain. La meute des garçons du 41^e vivront un camp d'été avec les louveteaux de l'Île des Sœurs.

Évaluer pour évoluer! Par Sylvain Vallières, Castor Enseignant

Les enjeux de la dernière rencontre nationale de l'Association des Scouts du Canada.

C'est au centre de villégiature de Jouvence qu'a eu lieu la « Rencontre Nationale d'Automne », à laquelle tous les districts étaient invités à participer les 9, 10 et 11 novembre dernier.

L'ASC présente à cette occasion, ses dernières actions et bilans sur plusieurs sujets et consulte également les districts sur ses orientations.

Les différents thèmes abordés furent :

- Campagne de promotion nationale;
- Les réalisations du plan d'action;
- Annonce de la candidature de l'ASC pour le MOOT 2013;
- Annonce d'un partenariat avec le CEGEP du Vieux-Montréal;
- Présentation de l'épinglette des chefs de groupe;
- Travaux du comité de révision de la branche aînée;
- Orientation du programme des jeunes;
- Tableau compilation des résultats du sondage sur la capacité des districts à réaliser le mandat confié;
- Le développement financier;
- Rapport de la campagne calendrier et avant-goût du calendrier 2009;

Comme l'ensemble des présentations est disponible sur le site de l'ASC (<http://www.scoutsducanada.ca> sous l'onglet « Événement »), je ne vais pas reprendre chacun des thèmes mais plutôt vous encourager à y jeter un œil. Certains sujets sont particulièrement intéressants comme la campagne de promotion nationale et l'annonce de la candidature de l'ASC pour le jamboree mondial dédié aux branches Pionniers et Aînés en 2013. Ce genre de Jamboree se nomme un « Moot » et si la candidature était retenue nous serions les hôtes de cet événement mondial !

Ceci dit, au-delà des présentations formelles, certains sujets déterminants sont ressortis lors des ateliers de consultation. J'aimerais en souligner un en particulier puisqu'il concerne la vie de nos groupes.

La structure dans laquelle le scoutisme évolue actuellement pourrait être présentée de façon simple par des paliers de responsabilités et des mandats associés. Pour faire une histoire courte, l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS : le badge mauve que nous portons tous sur nos uniformes) à amorcé il y a quelques années une restructuration majeure qui modifie son approche avec les organisations nationales (ex. ASC). Ainsi une association nationale qui accepte de prendre le mandat que lui confie l'OMMS s'engage à respecter les obligations qui y sont associées. Afin de valider si l'association remplit effectivement son mandat, des indicateurs de performance peuvent être utilisés. Parmi les différentes obligations associées à un tel mandat, l'une d'elle précise que nous devons assurer *du scoutisme de qualité*. Voilà un bel énoncé mais encore faut-il avoir des balises ou des repères pour définir cette qualité. Pour l'OMMS, la façon d'évaluer la qualité du scoutisme dans une association se mesure essentiellement par le nombre de jeunes qui entrent dans le mouvement ET qui complètent leur parcours, c'est-à-dire qui se rendent jusqu'à la branche terminale, donc pour nous la branche *Aînés*.

Comme le palier national (ASC) n'agit pas directement auprès de jeunes, il transfère une partie du mandat lié au développement et à l'animation au palier des districts. C'est donc aux districts et à leurs groupes de promouvoir et d'offrir la possibilité aux jeunes de compléter leur parcours scout. À la lecture des dernières lignes, je vous entends tous répliquer, avec raison, que nos groupes sont loin de tous avoir l'ensemble des

Évaluer pour évoluer! (La suite)

branches (de castor à aînés) et par conséquent la capacité de garantir les montées. Ceci dit, s'il est peu réaliste d'imaginer que chaque groupe en Estrie ait l'ensemble de branches, nous pouvons tout de même tendre vers les exigences de l'OMMS. Entre autres, au niveau de nos groupes, s'efforcer d'encourager les jeunes à monter d'une branche à l'autre (pour les branches existantes). On peut, par exemple, inviter les jeunes en voie de terminer leur parcours à fréquenter davantage la branche suivante pour susciter l'intérêt de la montée.

Lors de la rencontre d'automne plusieurs districts ont proposé des indicateurs de performance pour un district tel un ratio entre le nombre de jeunes et le nombre d'années passées au sein du mouvement. Ces statistiques pourraient être extraites facilement à partir du logiciel de recensement (SISC) de l'ASC.

On peut donc retenir que le mandat confié par l'OMMS en ce qui a trait au développement du scoutisme devient de plus en plus précis. Nous aurons désormais à nous évaluer afin de mieux progresser.

*L'Estrie compte deux carrefours aînés qui ont le vent dans les voiles : **Atoutamis** du 39^e et **d'Iboutilâtre** qui ont amorcé des démarches de promotion en vue d'associer tous les pionniers motivés par l'apport du mouvement scout dans la communauté et ses pratiques de solidarité fraternelle!*

Vent de changement à l'accueil du district

Aurevoir et Merci Valérie

Valérie Bombardier, secrétaire au district depuis 4 ans a choisi de nouveaux horizons pour exercer ses talents administratifs. Vous êtes nombreux à lui avoir transmis vos bons vœux de gratitude par courriel, des chocolats et des mots doux en février. Merci Valérie, nous te souhaitons le meilleur à venir en nous rappelant ta belle énergie, ton enthousiasme et tes services personnalisés.

Bienvenue Christine

Depuis le début mars, Christine Blouin exerce le rôle d'adjointe administrative au district. Scoute depuis l'âge de 8 ans, elle a animé et géré des projets pour le district du Montréal métropolitain. Elle a joint la famille des Scouts de l'Estrie, comme animatrice auprès des Aventuriers de l'Ouest, meute du 39^e groupe de Sherbrooke ouest en 2006 et comme chef d'unité en septembre 2007. Elle détient un DEC en technique d'intervention de loisirs. Elle a assumé la direction de la Maison des Jeunes de Waterville et divers autres mandats de gestion administrative. Elle suivra en avril, l'avant-dernier module pour l'obtention de sa badge de bois et de son cabestan violet.

Le retour d'Àtoutamis

Par Marilaine Pinard-Dostie / Pluvier Sociable, Membre du 39^e carrefour Àtoutamis

Les Scouts-aînés se font de plus en plus présents en Estrie. Cela fait déjà quelques temps que le **carrefour d'Àtoutamis** s'implique au Pérou et, cette année, le carrefour Àtoutamis renaît. Ses membres profitent de cet article pour vous présenter comment l'idée de repartir ce carrefour est venue et les projets qui sont en cours pour l'année à venir.

Naissance d'une idée

Dans l'ambiance d'un jamboree, des amitiés se forment et des idées s'épanouissent. À l'été 2007, le carrefour Àtoutamis, fermé depuis 2003, était resté dans la mémoire du 39^e groupe Mont et Rivières. Des pionniers impliqués depuis plus de dix ans dans le mouvement arrivaient au terme de leur dernière année. Sur le site d'Awakamenj Mino, le goût du défi est apparu. Pourquoi ne pas faire revivre le carrefour ?

Passion avivée

Il fallait d'abord communiquer notre idée qui s'est très vite révélée rassembleuse. En effet, sur le site même du jamboree, plusieurs se disaient intéressés. De retour à Sherbrooke, anciens du groupe, pionniers d'autres secteurs de la ville et étudiants de l'Université nous approchaient pour se joindre à nous. Nous avons alors réalisé que l'idée d'une unité Scout-Aînée attirait beaucoup de gens. Partis de cinq personnes au début du projet, notre première réunion officielle rassemblait seize scouts d'un peu partout. Il n'y avait plus aucun doute, à 17-21 ans, des amoureux du scoutisme il y en avait tout plein.

Lancement dans l'aventure

Le dernier projet d'Àtoutamis, en 2003, a été d'accueillir le carrefour québécois (rassemblement annuel des Scouts-Aînés du Québec) en Estrie. Cette année, nous remettons cela en organisant le carrefour québécois de septembre prochain à Sherbrooke. Ce projet d'envergure est un grand défi qui permet à notre carrefour d'appriivoiser nos forces et nos limites et de développer des liens forts entre nous. Cet événement où nous fraternisons avec des Scouts-Aînés de partout en province soulignera aussi notre première année d'existence.

Il est aussi important pour Àtoutamis de servir dans son entourage immédiat. C'est pourquoi il s'affaire à la création d'une thématique qui réunira tout le 39^e lors d'un camp de groupe l'été qui vient. Le carrefour offrira aussi une fin de semaine d'aide à un propriétaire de site de « Grandeur Nature » pour la construction du labyrinthe qui agrémentera l'activité sur son terrain.

C'est un départ réussi pour Àtoutamis !

Formation en secourisme

Une troisième **formation en secourisme** sera offerte au district les **19-20 avril** prochain par **Étienne Lord** instructeur accrédité de la Croix Rouge et **Susan Labrecque**, tous deux bénévoles des Scouts de l'Estrie. Le matériel disponible limite le nombre de participants à 12 par formation. Il est très important de former **des groupes de 12** pour ne pas trop abuser de nos généreux formateurs qui ont un agenda très chargé! C'est pourquoi nous compléterons un groupe de 12 en avril avant de confirmer une autre date. En vue d'évaluer la demande, nous vous prions de signifier vos besoins (nom des bénévoles ayant l'intention de participer) pour constituer une liste d'attente et déterminer si nous tiendrons la formation de mai

Les tarifs sont de **60 \$ par adulte** pour une formation intensive de 2 jours (matériel, redevances à la croix rouge et manuel d'instruction). Cette formation peut être défrayée conjointement ou en totalité par les groupes pour assurer la norme minimale de premiers intervenants en présence des jeunes. Les Pionniers et Aînés intéressés à cette formation sont invités à s'inscrire, au tarif de **50\$**.

Coups de Chapeau

Cocktail 2008, 12^e édition d'une belle aventure de solidarité

La troupe d'honneur du cocktail 2008 a redoublé d'efforts pour dépasser les résultats de la campagne 2007. L'objectif de 777 billets est sur le point d'être atteint. Merci à nos grands chefs scouts Diane Corriveau et Gérald Guy Caza qui, entourés de 19 fidèles patrouilleurs ont solidarisé le milieu de l'éducation et le réseau d'affaires de Coaticook.

Caroline Déziel, du groupe de Fleuriciel est venue donner quelques exemples des réalisations rendues possibles grâce aux efforts de financement de la Fondation.

Honneurs et Mérites

Mes médaillés de l'Association des Scouts du Canada iront recevoir leur décoration du lieutenant-gouverneur Pierre Duchesne au salon du parlement le 4 avril. Félicitations au Comité du livre historique à qui a été décerné le prestigieux Prix Ambroise Lafortune. Félicitations à Anny Arsenault, décorée de la médaille Honneur au mérite et à Guy Drouin, ayant mérité la médaille Service scout.

Les comités du district ont partagé un sympathique 5 à 7 en compagnie des bénévoles ayant quitté en 2007 : Jean-Luc Bombardier, président du CA pendant 4 ans, Gaétan Gosselin, administrateur, Jean Jacques ainsi que Luc Lacombe, brave déneigeur du 75 Chartier. Les médaillés de 2007 ont été honorés au tableau d'honneur du local scout : Roselyne Olivier, Croix de Jérusalem, Christiane Beaudoin, médaille Service scout et Sylvain Vallières, médaille Honneur du mérite.

Collecte de sang du maire

Plus de 25 bénévoles du district, dont 10 jeunes du carrefour Atoutamis ont participé à la collecte de sang annuelle du maire parmi les 34 bénévoles recrutés. Merci spécial à Denis Roy qui a failli se casser le cou à poser les affiches sur le boulevard Portland, en ce matin de glace vive. Ses réflexes de vieux routier ont absorber sa chute sans blessures!

Carnaval de Sherbrooke

Une belle réussite. Un record de participation du public et des Scouts : 36 jeunes, majoritairement Pionniers ayant largement contribué à la sécurité des activités offertes au public. De son propre aveu, Jean-Marc Lesnard, coordonnateur du Carnaval a abusé de la gentillesse de ces jeunes toujours prêts qu'il remercie chaleureusement.

La neige glacée a mis ces braves aventuriers à l'épreuve (pionniers et aînés) pour la réalisation du village quinze (abris sous neige) ayant donné une belle vitrine aux activités de camping d'hiver. Plusieurs pionniers y ont obtenu leur badge de camping lourd qu'ils ont bien méritée. Le Carnaval s'inscrit dans une tradition de camp d'hiver et de BA à reproduire l'an prochain. Les promoteurs aimeraient offrir une place à un représentant(e) des Scouts de l'Estrie au comité organisateur.

Un merci spécial à Richard Duquette et Valérie Lepreux pour l'encadrement de cette activité ainsi qu'à la commission jeunesse pour la coordination des BA sur le site.

Camp 3 M'Ours polaires

On avait dit aux commissaires éclaireurs qu'ils prenaient des risques audacieux de se retrouver à la flotte, en planifiant un camporee d'hiver en plein mois de mars ! Qui aurait cru qu'ils allaient connaître le déluge, le verglas et la tourmente de neige abondante dans le même week-end? Chapeaux les jeunes! Nous avons su qu'il vous a fallu être particulièrement débrouillards et courageux.

Un 30^{ème} anniversaire bien souligné

Sylvie Lussier, Source persévérante, au 10^e groupe Fleuricriel depuis 1992

Cette année le 10^e groupe scout Fleuricriel célèbre ses 30 ans d'existence. Afin de célébrer dignement cet événement d'importance, le comité de gestion a proposé aux animateurs de jumeler cette fête avec celle de B.P. et de faire une journée complète d'activités de groupe. Tout le monde a accepté et hop! on met un comité sur pied pour bien se préparer et faire vivre à nos jeunes une belle journée. Dès 10 heures le matin, les animateurs étaient prêts avec tout leur dynamisme à recevoir la centaine de jeunes qui compose le groupe. Tout plein d'activités extérieures avec bien sûr des pauses-santé (lire fruits) et des pauses-plaisir (lire chocolat chaud).

C'était beau de voir nos jeunes castors courir avec nos grands pionniers pour effectuer les défis du grand jeu. Au souper, le comité de gestion a servi à tout ce beau monde un spaghetti préparé en partie par un animateur qui est chef de son métier. Au dessert, un gros gâteau annonçait à tous nos nouvelles couleurs. Et oui!, le groupe a choisi de moderniser son logo et nous avons profité de cette belle fête pour en faire le lancement. Chacun des membres du groupe a donc reçu le nouveau badge ainsi qu'un T-shirt personnalisé arborant le nouveau logo. De même, le nouveau drapeau en forme d'oriflamme a été dévoilé sous les mines réjouies de tous nos scouts portant fièrement leur nouveau t-shirt. Un merci particulier à Serge Mercier, ancien animateur louveteau pour son travail de graphisme.

De plus, même si le fondateur du mouvement ne pouvait être présent, nous avons tout de même eu l'honneur d'accueillir le membre fondateur du 10^e groupe, Monsieur Michel Hall, accompagné de son épouse, venu raconter les débuts de la meute avec un support vidéo qui montrait des scouts en pleine action. Un gros merci à Michel. En présence de Madame Nancy Lemieux, notre ancienne présidente, des chants, des bans et des sketches, ont agrémenté le reste de la soirée : *une vraie soirée scout!*

Un peu plus tôt dans la journée nous avons eu la visite surprise de Roselyne, représentante du district. Elle venait accomplir une tâche bien précise, soit remettre la médaille de Service Émerite à deux personnes très importantes au sein du groupe qui cumulent plusieurs années d'expérience : Diane Langevin, Antilope attentive, et Susan Labrecque, Lynx confiant. Tous les membres du groupe sont très fiers de vous mesdames et nous ne pouvons que nous considérer privilégiés de vous compter parmi nous. Encore une fois chapeau! Une autre activité viendra clore cette année anniversaire en mai : un cocktail suivi d'un souper réunira des personnes qui ont « bénévolé » au 10^e comme animateur ou gestionnaire depuis ses débuts; de quoi finir les célébrations en beauté! Et qui sait, peut-être aurons-nous l'audace de fêter un peu plus...

Formations à venir

12 avril

ANI-2001 Dynamiques des groupes
TEC-1411 Parler en public

2 au 4 mai

Fin de semaine thématique (voir p. 13)

Les inscriptions sont attendues deux semaines avant la tenue des formations.

30 mai au 1er juin

TEC1406 Carte et boussole ou
Brêlage, froissartage et camping d'été

22 au 24 août Notions de survie
(préalable: Faune et Flore)

Nouvelles du commissariat

Camps des animateurs

Les animateurs des unités Castors et Louveteaux ont eu la chance de vivre un week-end de ressourcement en mars, dans le but de partager du vécu, des outils, de créer des liens et de renouveler les pratiques. **Un guide pour nouveaux animateurs** a fait l'objet d'une consultation en vue de fournir une trousse de départ, des repères et des suggestions d'activités dans le déroulement d'une année dans une meute louveteau. Merci spécial à Anne Moreau qui a rassemblé ces outils. On peut trouver ce guide sur le site **Une ressource à la rescousse des animateurs scouts**: <http://pages.usherbrooke.ca/resscout/>. Il sera présenté au salon des bons coups lors des Assises annuelles.

ConsignAction

Une rencontre des groupes de Sherbrooke a permis de confirmer les disponibilités réelles pour la gestion de contenants consignés. Les Pionniers du 41^e ont demandé environ 50 boîtes qu'ils répartiront sur le territoire chez les partenaires souhaitant encourager les scouts et leur bonne action pour l'environnement. Le groupe d'East-Angus prévoit gérer 15 boîtes et Weedon environ 3.

Politique d'attribution des revenus du Golf du maire de Sherbrooke

On a révisé la politique concernant les dons du maire de Sherbrooke associés aux services de logistique lors du tournoi de golf annuel. 80% est distribué au prorata des bénévoles des groupes participants. 20 % est applicable aux projets spéciaux des groupes nécessitant d'être gérés par le district. **Le golf 2008 aura lieu le 11 juin.**

Scouts informés, scouts efficaces

En réponse aux questions sur les responsabilités des groupes. Simon Brière nous livre quelques informations après vérifications auprès de sources sûres.

Le ratio pour les 9-11 ans est bien 1 pour 8 et non pas 1 pour 6 ! Pour plus de précisions, consulter les pages 39-40 du Manuel de Gestion du Risque de l'ASC.

Location de véhicules : la sécurité, les assurances et la loi!

Selon l'ASC et la SAAQ, au Québec, actuellement, il n'y a pas d'interdiction de transport d'écoliers dans un véhicule 15 passagers. Un récent accident au Nouveau-Brunswick a relancé le débat sur le sujet. Lors de la location d'un véhicule 15 passagers, le conducteur doit avoir au moins 25 ans et une **assurance responsabilité** pour la durée de la location. Cette assurance est généralement demandée lors d'une location. Si cette assurance est transigée via l'assurance personnelle du conducteur, non incluse dans le prix de location, il peut réclamer ces frais à son groupe.

Scouts internautes, réjouissez-vous... Le site du district se refait une beauté.

Un des rôles du district est de bien saisir les besoins de ses gens pour chercher les meilleures façons d'y répondre. Dans ce sens, les cadres du district souhaitent favoriser davantage le partage des demandes, des bons coups, des idées, des réflexions... tout ce qui assure la vitalité d'un collectif. Le comité d'actualisation du site web prépare un accès plus direct aux groupes, une mise en commun des informations pertinentes permettant de mieux coordonner les initiatives et leur calendrier. Frédéric, nouvelle recrue au comité, apportera son expertise pour les aspects graphiques et incitatifs ...

Une invitation du Burundi

Un résident de Sherbrooke a visité récemment sa sœur au Burundi: Jocelyne Nininahazwe responsable du groupe scout Bon Pasteur et commissaire chargée des chefs de groupe de la région Imbo. Jocelyne, alias Rossignol jovial souhaiterait offrir à ses jeunes la possibilité de correspondre avec des scouts canadiens. On peut la joindre au mjoerossi@yahoo.fr



Invitation à la fin de semaine thématique de formation



Chers sorciers et sorcières,

Il nous fait plaisir de vous convier en cette année de vingtième anniversaire de graduation, à une fin de semaine de retrouvailles. Lors de cette fin de semaine, vous aurez le plaisir de revoir vos anciens camarades de classe et professeurs afin de vous remémorer les grands faits d'armes de vos maisons. Vous êtes donc attendus les 2, 3 et 4 mai de l'an de grâce 2008 à Poudlard (Au Bivouac à Fitch Bay).

Afin que les elfes de maison puissent planifier adéquatement la préparation des repas et festins, nous vous demandons de bien vouloir vous **INSCRIRE LE PLUS TÔT POSSIBLE !**

Compte tenu des efforts investis par ce petit comité de retrouvailles, nous espérons vous voir en très grand nombre !

Magiquement vôtre,

Minerva McGonagal.
Directrice de Poudlard



Date : 2, 3 et 4 mai 2008

Lieu : Bivouac Fitch Bay

Formations données :

ANI-1107 Grands Jeux

TEC-1028 Le jeu dans le scoutisme

TEC1029 Pédagogie des techniques

TEC 1404 Expression et feux de camp

Ces formations sont fusionnées en une histoire qui se déroule sur l'ensemble de la fin de semaine et celles-ci ne peuvent être don-



L'équipe de formation : Professeure Minerva McGonagal, Professeur Neville Londubat, Professeur Ronald Weasley, Professeure Luna Lovegood et Ginny Potter.

Les rendez-vous verts des Scouts de l'Estrie

Dans le cadre d'un programme national du Jour de la Terre, initié par l'ASC, les groupes des districts ont été sollicités pour élaborer un projet visant à promouvoir de saines habitudes environnementales. Admissibles à une bourse de Loblaw-Provigo, d'une valeur de 5,000 \$, via son programme de développement durable, le projet doit proposer des actions concrètes à réaliser d'ici la fin mai, en vertu du VCPRÉF (voulu, choisi, préparé, réalisé, évalué et fêté) par les jeunes. Les 14-21 ans y sont ciblés en priorité.

Les gestionnaires de groupes consultés à la dernière rencontre de branches ont insisté sur la nécessité de promouvoir des initiatives déjà en chantier, vu le court délai de réalisation. Les pionniers avaient déjà sur la planche, un projet inter-poste de mise en valeur des Sentiers frontaliers et de revitalisation de berges. Les groupes de Windsor et d'East-Angus souhaitaient réaliser un projet de reboisement. Ces deux groupes provenant d'un territoire d'industrie papetière (Domtar, Cascades), le groupe de Brompton a été solidarisé pour interpellier une troisième papetière (Kruger) déjà impliqué dans le JAB (Jeunesse active de Brompton) : fonds communautaire de prévention jeunesse de l'arrondissement. Pour assurer le plus de retombées possible de ce projet, les promoteurs ont associé des objectifs de réseautage et d'éducation **populaire** sur :

- les réalisations des scouts en préservation des cours d'eau et sites d'interprétation nature
- les initiatives de protection de l'environnement de l'Estrie visant à encourager des choix écologiques dans les domaines de la consommation responsable, de la villégiature, de l'industrie (papetière et agricole), des services publics et communautaires.

Volet 1 : Pour la beauté des sentiers frontaliers !

Volet 2 : Berges en alerte... Prévention en tête !

Volet 3 : Court métrage sur les rendez-vous verts !

Des BA pour la planète... De jeunes cinéastes seront en charge de la réalisation d'un court-métrage pour assurer une couverture de l'ensemble des aspects du projet. Les scouts aînés et pionniers sont invités à participer à l'élaboration du contenu et au montage. Le court métrage sera distribué le plus largement possible pour promouvoir l'engagement vert du mouvement scout.

Rendez-vous du Jour de la terre

Suite à l'annonce officielle de l'acceptation des projets et l'obtention des bourses par l'ASC, au parlement de Québec, le 4 avril, les promoteurs du projet inviteront les scouts, les partenaires et les médias au lancement des **Rendez-vous verts des Scouts de l'Estrie**. Ce lancement officiel aura lieu le **22 avril**, Jour de la Terre juste avant notre dernière rencontre de branches de l'année. Le rendez-vous est donc à l'agenda de tous les groupes et de toutes les unités, au **Séminaire Salésien**, rue Don Bosco à Sherbrooke, à 19h00. Devant la banderole des quelque 1250 signatures des scouts de l'Estrie, des représentants des jeunes et de la Commission Jeunesse présenteront les objectifs et la séquence des rendez-vous verts devant aboutir par le visionnement du court-métrage avec tous les scouts et partenaires impliqués.

2^e rendez-vous vert : Forum sur la prévention des cyanobactéries : Des outils pour agir !

Dans le cadre de son rôle au comité national **Toujours mieux**, le président de la **Commission Jeunesse** des Scouts de l'Estrie, Ludovik Nadeau a pris l'engagement de favoriser le réseautage sur certains dossiers d'environnement. Le conseil régional de l'environnement (CREE) l'a informé de la tenue d'un forum à Sherbrooke, le 2 mai sur le dossier des cyanobactéries en collaboration avec le RAPPEL.(Regroupement des associations pour la protection des étangs et lacs de l'Estrie). Ludovik a proposé d'interpeller les scouts aînés disponibles pour participer à ce forum en vue de mieux comprendre le contexte et d'informer les scouts des autres unités. Les activités de reboisement seront donc réalisées en présence d'expertises visant à rassembler les meilleures conditions possibles pour la viabilité des plantations. Des partenaires de la sensibilisation en écologie souhaitent solidariser les Scouts pour vulgariser les enjeux de la préservation des berges et des cours d'eau. Ces intentions feront l'objet de consultations auprès des groupes et unités. Qui sait, peut-être verrons-nous les **Scouts au micro pour un monde plus écolo !!!**

Bilan de santé des groupes

La dernière rencontre de branches a révélé sur une échelle de 1 à 10 un score moyen d'environ 7.5 pour mesurer le niveau de satisfaction des gestionnaires concernant la vie de groupe, la qualité, la présence et la persévérance du scoutisme dans leur milieu. La principale inquiétude identifiée dans la majorité des 7 groupes représentés provient de la difficulté à recruter et garder des bénévoles assez disponibles. Le défi du recrutement et de la rétention d'adultes devient donc la priorité d'avril, alors que les gens commencent à considérer leur motivation et leurs disponibilités en regard de la prochaine saison.

Quelques gestionnaires et animateurs ont partagé des
pratiques visant à outiller et valoriser ses ressources :

Miser sur les forces, ne pas laisser traîner les irritants

Reconnaître les bons coups. Éviter d'insister sur les manques. Chercher des solutions avec les personnes concernées. Se montrer sensible et disponible pour concilier les dilemmes avant de se retrouver en conflit. Appeler l'équité et le compromis sans perdants. **Demander de l'Aide!!!**

Oser demander des rencontres plus efficaces,

Une bonne réunion ne devrait pas dépasser 2 heures. Discerner l'information et la transmettre aux bonnes personnes, l'afficher si possible pour ne pas surcharger l'ordre du jour. Adresser les compte-rendu par courriel avant les rencontres. Clarifier les rôles de chacun et les suivis attendus. Se concentrer sur les points de décision. Demander de l'aide pour préparer certains dossiers avant les rencontres. Proposer des délais raisonnables entre les consultations et les décisions qui nécessitent plus de réflexion. Reporter ce qui peut attendre. Formuler clairement les décisions et en assurer la mise en application. Évaluer régulièrement le climat et le fonctionnement des rencontres.

Inviter les parents aux activités

À Cookshire, le mauvais temps a forcé de reporter le camp d'hiver, ce qui a permis d'organiser une activité avec les parents dans une perspective de relève en animation.

Les familles louveteaux de Weedon ont participé avec beaucoup de plaisir au rallye scout et distribué 60 douzaines de hot dog aux citoyens du village. Ils préparent un spectacle.

Les initiatives de reconnaissance

La plupart des groupes ont leurs traditions de reconnaissance qu'on associe parfois aux activités de financement agrémentées de la participation artistique des jeunes. À St-Élie par exemple, le souper spaghetti dans le cadre des activités du 30^e anniversaire a rassemblé plus de 300 personnes, où les boutons d'années de services ont été remis. On y a honoré des familles actives. Le groupe Mont et Rivières a invité le lieutenant-gouverneur du Québec, M. Pierre Duchesne, de passage à Sherbrooke, à son gala reconnaissance le 19 avril. Les gens de Brompton préparent un rendez-vous champêtre en famille et une soirée sous les étoiles autour d'un feu.

Médiatiser vos événements de reconnaissance

Adresser des communiqués à l'hebdo local pour souligner ses activités reconnaissance (le district peut vous aider à la rédaction des communiqués).

Reconnaître la portée régionale des contributions

N'hésitez pas à demander la participation des représentants du district pour vos activités de reconnaissance. Au cœur de chaque unité, le travail de gens passionnés rejaille sur toute la région. La notoriété des Scouts de l'Estrie s'est bâtie par le cumul de toutes ces contributions individuelles et les commissaires sont sensibles à l'importance d'en reconnaître publiquement la portée régionale. Plusieurs groupes célèbrent déjà avec les initiatives de leur arrondissement ou municipalité.

Le beau monde de l'action bénévole

par Claudèle Domingue

Dans le beau monde de l'engagement bénévole, il y a les grandes gueules, les grands cerveaux, les yeux brillants, les pieds qui dansent. Ceux qui ont le cœur sur la main, le dos large et la couenne dure, qui en ont parfois plein le dos. Des noms sur des listes, des chaises vides aux rencontres et des TLM qui se disent "si je ne le fais pas, qui va le faire?" Parmi les TLM (Toujours les mêmes) il y a ceux qui *font à peu près tout mais qui font tout à peu près!*

Il y a ceux pour qui le scoutisme est un mode de vie qui représente la totalité de leur vie sociale et pour qui l'alignement des week-end en ressourcement scout ne pose pas de problèmes. Il y a ceux pour qui la vie professionnelle et familiale réduit le temps disponible. S'installent alors des irritants résultant des écarts entre les besoins, les perceptions, les jugements, les complicités, l'intimité des anciens, l'hésitation et le désir d'affirmation des nouveaux...

Certains trouvent qu'il n'y a jamais assez de monde aux activités régionales, alors que localement, certains cumulent l'animation de deux unités en plus de la gestion du groupe!

Il y a les technos, les pros de l'animation, de la pédagogie, du projet, pour qui la formation peut être insignifiante. Il y a ceux qui apprennent sur le terrain pour qui la chimie de l'équipe est le meilleur entraînement. Il y a les visionnaires, les anxieux, les confiants, les téméraires les émotifs, les impatientes, les solidaires, les hyperactifs, intuitifs ou cartésiens... Il y a ceux qui s'investissent pour être aimés et reconnus ou pour l'amour des enfants. Tant qu'il y aura des enfants à aimer et guider, il y aura des adultes utiles à aimer et guider!

Parmi tous ces portraits, chacun se cherche et se reconnaît à un moment ou l'autre du parcours. Merci à tous les bénévoles du mouvement qui exercent un rôle de soutien à l'échelle régionale, à son groupe ou auprès des enfants. Souhaitons à tous les milieux de mieux répartir le travail, d'éviter la surcharge par le cumul des responsabilités. Tentons d'élargir les sources de bénévoles potentiels en utilisant localement les retombées du réseautage national ou régional et l'appréciation locale des réalisations scout.

Les nouvelles ressources sauront se faire confiance, si on installe une culture de participation créative dans la souplesse, le mentorat, le plaisir et la reconnaissance. Il faut revoir ses attentes en fonction des réalités actuelles, simplifier les méthodes, préserver l'essentiel de ce que le mouvement scout international veut transmettre.

Mais voilà, tout cela n'est pas magique!

Comment semer en terrain prospère, les connivences qui tissent les liens d'appartenance ? Dans chacun des groupes, des bénévoles acceptent de piloter le navire en eau calme ou trouble selon les humeurs et les circonstances. Les lendemains de tourmente, quand l'équipage se sent fragile, qu'est-ce qui permet de repêcher le cœur dans les talons, de porter le regard sur la mission et d'y voir la splendeur du jour, sinon la certitude que nul n'est une île. Chacun peut sentir le courage et la joie d'un collègue, l'inspiration des autres groupes pour nourrir la volonté de progresser de son mieux dans le respect de ses limites.. sans oublier le plaisir!!!

Le lancement de l'année, les rencontres de branches, de formation, les camps d'animateurs et autres rendez-vous inter unités visent la mise en commun des questions, des solutions, des expériences. Si les activités régionales sont hors de portée pour des raisons de disponibilité ou de distance, il y a toujours le courriel, le téléphone, un petit café ou une promenade autour du lac ! Bientôt, le site Internet donnera plus de vitrine au voulu et au vécu des groupes... mais ça ne remplacera jamais les gros câlins !