

Rapport annuel 2009-2009



Scouts du district de l'Estrie

Sommaire

Rapport de la présidente : Roulons nos manches!.....	page 2
Rapport du commissaire.....	page 3
Mot de la directrice : Actifs et complices vers les défis de 2010.....	page 5
Bilan des réalisations.....	page 6
Tableau 1 : Réalisations du plan d'action 2008-2009.....	page 7
Tableau 2 : Statistiques de membership.....	page 15
Tableau 3 : Statistiques de participation aux formations.....	page 16
États financiers au 31 juillet 2009 et prévisions budgétaires 2009-2010	page 17
Bilan financier.....	page 18
Plan d'action 2009-2010.....	page 19
Remerciements aux bénévoles du district et membres du personnel.....	page 26
Félicitations aux bénévoles.....	page 27
Remerciements aux commanditaires, donateurs et partenaires.....	page 28

Roulons nos manches!

par Danielle Michaud, présidente

Je regarde l'année écoulée et je constate que plusieurs des objectifs que nous nous étions fixés ont été réalisés ou sont en voie de l'être : les membres du C.A., les membres du Commissariat, de la Fondation, de la Formation et des comités ainsi que nos permanents ont travaillé très fort à mettre sur pied ou à consolider les services nécessaires à notre mouvement.

Je pense à nos locaux rénovés, à notre site web, à la reprise de l'Info-Scout-Estrie, à notre nouveau programme de reconnaissance des bénévoles. Je pense également à la réorganisation du magasin, la création de l'Amicale, la rénovation et la disponibilité d'un plus grand nombre de salles, le déménagement du totem scout. Je pense aussi aux activités de financement bien implantées de notre Fondation, aux nombreux articles de journaux qui ont montré les scouts sous un jour très favorable. Je pense aussi au support qui a été fourni à de nombreux groupes que ce soit par le biais de notre comité de médiation, par le commissariat ou par notre directrice, à tous les événements d'animation et de formation dont notre commissaire, Sylvain, vous parle plus amplement, des Rendez-vous verts, *Ini-Scout* et *Scouts en Tournée* dont vous parle notre directrice, Claudèle. Je pense enfin à la rencontre en mai des membres du C.A., du Commissariat, de la Formation et de la Fondation afin de mettre en place une meilleure collaboration afin d'augmenter la cohérence et la qualité des services du district.

Toutes ces réalisations me font dire que vous avez à votre service une équipe expérimentée, axée sur le changement, la croissance et le service à ses membres. Le district peut compter sur des commissaires, animateurs et gestionnaires enthousiastes et dévoués qui offrent un scoutisme de qualité à tous nos jeunes et moins jeunes.

Merci à vous tous et merci plus particulièrement à nos permanents, Claudèle, Christine et Marilaine qui font un travail extraordinaire. Nous pouvons ensemble souligner et féliciter l'importante contribution de Mario Dubois qui a exercé le rôle de président jusqu'en mai dernier avant d'aller relever de nouveaux défis au Conseil national. En continuité de ses efforts pour consulter et rapprocher les conseils de gestion, notre plan d'action reprend ces objectifs de présence active sur le terrain.

Tout n'est pas parfait et nous peinons à trouver des solutions pour freiner la baisse de notre membership. Cependant, nous ne baissons pas les bras et nous sommes déterminés à mettre en place des moyens de support plus efficaces pour nos groupes et nos unités. En terminant, je vous souhaite de trouver des solutions afin que notre fierté de faire partie d'un mouvement extraordinaire puisse se transmettre à de nombreux jeunes.

Rapport du Commissaire

par Sylvain Vallières

Voici mon premier rapport à titre de commissaire du district de l'Estrie. Le rapport du commissaire se veut un retour sur l'année que nous venons de passer ensemble. C'est un peu intimidant car il s'est fait énormément de choses, petites et grandes qui ont toutes contribué à la qualité de notre scoutisme. Faire un retour sur les grandes activités du district c'est très bien et je vais bien sûr le faire plus loin dans mon texte, mais avant, je veux prendre quelques lignes pour souligner tous les petits gestes qui passent souvent inaperçus, mais qui sont combien importants !

Je commence donc par les animateurs. Le scoutisme vécu lors de la saison 2008-2009 a pu compter sur près de 250 animateurs et animatrices qui au fil des réunions, rencontres, activités, sorties, camps, etc, ont investi beaucoup de temps et d'énergie pour nos jeunes. C'est difficile de fournir des chiffres sur ces nombreuses heures investies, mais tous seront d'accord pour dire que c'est bien plus que le traditionnel "2 heures par semaine" que nous nous amusons à reprendre comme blague. Le mouvement scout est un mouvement pour les jeunes et les premiers intervenants auprès d'eux ce sont les animateurs. Votre rôle n'est pas qu'important, il est vital au scoutisme! Je souhaite donc remercier et féliciter tous les animateurs et animatrices pour toutes les petites et grandes actions qu'ils portent et accomplissent pour faire vivre le scoutisme dans leur unité de façon continue. Merci et Félicitation !!

En support à nos animateurs, il y a un autre groupe de gens tout aussi importants qui mettent eux aussi beaucoup d'heures, ce sont les gestionnaires de nos groupes. Il y en avait près de 150 en fonction pour la saison 2008-2009. La gestion courante d'un groupe scout se compose d'une multitude d'actions, qui ont toutes un rôle très important sur la vie des unités. Beaucoup, pour ne pas dire la grande majorité des ces actions ne font pas nécessairement les premières pages, mais sans elles, le scoutisme serait en sérieuse difficulté. Je tiens donc également à souligner le magnifique travail de nos gestionnaires pour cette saison. Merci et Bravo !!

Le commissariat quant à lui n'est pas qu'un concept ou une entité, mais bien une équipe composée de gens qui ont accepté de relever un défi scout un peu différent. Ce défi consiste, entre autres, à vous offrir un ensemble de services et de support pour les aspects animatifs du scoutisme. Un bon nombre des membres du commissariat cumulent un poste de commissaire en plus d'animer dans leur unité. Les demandes de support sont grandes tout comme notre territoire et il est important de souligner le travail énorme accompli par les commissaires qui investissent beaucoup de leur temps. Cette fois-ci c'est moi, le commissaire, qui vous dis que votre travail et votre dévouement sont extrêmement appréciés et je vous en remercie de tout coeur !

Maintenant que tout cela est dit, est-ce que les scouts ont fait des choses en Estrie pendant cette dernière année ?

OUI ! En voici quelques unes en vrac !

Lancement de l'année 2008 à East Angus;
 Le projet régional des RENDEZ-VOUS VERTS;
 La caravane scout;
 Défi Santé 0-5-30;
 Cocktail de la fondation scout;
 Soirée Honoris Scouta;
 Formation des chefs de groupe;
 Fin de semaine thématique de formation;
 Les scouts au Carrefour de l'Estrie;
 Carnaval de Sherbrooke;
 B.A. de la maison scout;
 Géocaching et Géorallye scout à Rock Forest;
 Weedon accueille le Clan 11e des Godillots;
 Participation au tournoi de volley-ball inter-postes de Lévis;
 Les programmes INI SCOUT;
 Pique-nique au mont Bellevue;
 Grande implication de l'Estrie dans le renouveau
 de la pédagogie des Jeunes Adultes (ASC);
 Lac à l'épaule des comités du district;
 Participation au Forum Jeunesse 2009;
 Commission Jeunesse, pour et par les jeunes;
 Le carrefour Atoutamis au mont Washington;
 Le carrefour d'Iboutilâtre rallie la communauté pour aider l'organisme SPEC Tintamarre;
 Le 10e Poste TUKTU a été approché par la maison des jeunes de Fleuri-Est pour faire
 découvrir le scoutisme à une vingtaine de jeunes (7 à 13 ans) au camp St-Pat's à Stoke;
 Les éclaireurs d'Asbestos ambassadeurs de l'Estrie au Jamboree Kawkawa 2009;
 Une fête de la rentrée à East Angus;
 Les scouts de Coaticook soulignent le parcours scout de leurs jeunes;
 Tournoi de golf de la Fondation scout;
 Les Scouts en Tournée;
 Création d'une amicale des guides et des scouts de l'Estrie;
 Inauguration du totem scout au Parc Blanchard de Sherbrooke;
 Concours de noms des salles de la Maison scout;
 Voyage en Arizona des Pionniers d'East-Angus;
 Les Pionniers du groupe Est-Calade ont lancé une invitation à l'association des jeunes
 dysphasiques pour vivre un jumelage lors de leur camp d'été;
 Lancement de l'année 2009 à St-Camille...

Voilà donc un très bref aperçu des superbes réalisations qui se sont faites au cours des
 derniers mois! Ces activités illustrent très bien notre dynamisme ainsi que la grande passion
 de nos membres. C'est par ce genre d'actions que nous réussirons à faire grandir le
 mouvement scout en Estrie !

Actifs et complices vers les défis de 2010!

par Claudèle Domingue, directrice et agente de développement

Le district des Scouts de l'Estrie a connu une saison 2008-2009 animée d'une motivation soutenue pour promouvoir et valoriser le mouvement dans la région. Fort de ses 20 groupes actifs, de ses 62 unités rayonnant au rythme de ses 860 jeunes ravis de leurs expériences, le district reconnaît la générosité, l'audace et la persévérance de ses gens. Prenant conscience de leur progression, enfants et adolescents puisent au sein de notre mouvement de nombreuses occasions de se réaliser et de se dépasser. Ils expérimentent des valeurs et des pratiques qui leurs seront utiles tout au long de leur vie pour prendre leur place et faire leur part dans la communauté.

Déjà la 2^e décennie du millénaire s'amène avec son lot de défis pour accomplir notre mission éducative porteuse de coopération, de leadership et de responsabilité collective. Les scouts de l'Estrie peuvent être fiers de leurs acquis survivant à toutes les modes pour continuer de rayonner dans la modernité. Complices des réseaux éducatifs associés à la citoyenneté active, au développement responsable, à la santé familiale et communautaire, les groupes scouts de l'Estrie et leurs unités sont invités à consolider leurs collaborations pour participer activement au mieux-être des milieux de vie. Le désir de construire un monde meilleur donne toujours son sens à la mission du mouvement.

Les réalisations de la dernière année illustrent de nombreuses initiatives dans cette direction et inspirent le plan d'action de l'année à venir. Des comités ou des ressources ont été mises en place pour répondre à des besoins de plus en plus complexes, rejoindre et mobiliser les familles et garder nos membres plus longtemps dans le parcours scout. La tâche n'est pas facile, chacun sait combien de ressources ont dû quitter par manque de disponibilités dans leur conseil d'animation ou de gestion... ou dans les comités du district. Que tous ces gens soient remerciés et que les traces qu'ils laissent inspirent ceux qui restent et les nouveaux qui joignent le mouvement.

Au nom de tous les bénévoles du district des Scouts de l'Estrie, il me fait plaisir de vous présenter ce rapport d'activités 2008-2009 dans un esprit d'optimisme et de motivation pour relever les défis de 2010.

Complices sur la piste, nous augmenterons la présence et la fiabilité du mouvement dans notre région pour le bénéfice de nos jeunes.

Réalisations des Scouts de l'Estrie

Par Claudèle Domingue

Le rapport d'activités vous présente l'état des réalisations des 54 objectifs du plan d'action 2008-2010 auquel nous avons ajouté 5 nouveaux engagements suite à la rencontre nationale. En lien avec l'exercice de planification stratégique nationale, les pistes d'action ont donné lieu à bon nombre de démarches réalisées ou en cours de réalisation jusqu'au 31 juillet 2009 pour mobiliser nos effectifs jeunes et adultes dans l'effort de consolidation et de développement du mouvement.

Les cibles stratégiques concernent en priorité notre intention de conserver nos jeunes et d'en rejoindre de nouveaux dans une organisation moderne et efficace à chacun de ses paliers. Le tableau 1 dresse une synthèse des résultats que nous avons tenté de quantifier autant que possible. Nous avons discerné les objectifs plus spécifiques aux jeunes ou aux adultes pour regrouper ensuite des actions plus globales en promotion, communication et développement. La dernière partie relate les initiatives relatives aux services du district pour améliorer l'efficacité de notre organisation.

Les interventions relatées révèlent l'essentiel des collaborations du district au vécu des groupes. En continuité de ces éléments, le plan d'action reprend les engagements en cours de réalisation en y précisant les suites à donner pour obtenir le plus de résultats possibles, concrets et atteignables. Nous observons une augmentation constante d'interventions réalisées et requises puisque le remplacement des bénévoles se situe à près de 40 % par année. Le SISC indique 122 bénévoles avec moins d'un an d'expérience en octobre 2009, sur un total de 309 dans les groupes.

Nous tenons à souligner le travail des comités et des ressources qui ont contribué de près ou de loin aux dossiers du district. La coopération et le sens des priorités caractérisent nos contributions pour saisir le plus adéquatement possible les besoins et les forces de nos gens en vue d'en faire profiter le plus grand nombre dans nos initiatives de ressourcement et de rapprochement.

Les scouts de l'Estrie

Réalizations du plan d'action 2008-2010 au 31 juillet 2009

en lien avec la planification stratégique 2007-2010 de l'ASC

Abbréviations : ASC : Association des scouts du Canada, CRIAT : Commissariat, CSLE : Conseil Sport Loisir Estrie, MRC : Municipalités régionales de comtés

Piste d'action	Objectifs spécifiques et Moyens	Échéancier et	Réalizations au 31 juillet 2009
Cible stratégique : Conserver nos jeunes et en rejoindre de nouveaux			
Évaluer l'impact des états généraux	1. Identifier les initiatives régionales directement liées aux recommand. des États généraux	Reporté	
Intéresser des jeunes 16-21 ans à l'animation	2. Solliciter et valoriser les Aînés animateurs	Réalisé	Conférence de M. Desmarteau de l'ASC à la rencontre régionale en novembre. Des représentants du Carrefour Atoutamis ont participé aux travaux du national sur la nouvelle Méthodologie Jeunes adultes. Augmentation du nombre de jeunes animateurs provenant des unités Pionniers ou Aînés.
	3. Planter le programme Animateurs juniors (ASC pilote)	En cours de réalisation	Conférence de M. Desmarteau de l'ASC à la rencontre régionale en novembre. Représentation significative des aînés et jeunes animateurs. Commissariat en étroite collaboration avec l'évolution des travaux du national. Participation de représentants de jeunes animateurs potentiels de l'Estrie aux consultations.
	4. Approcher des jeunes des services camps de jour et terrains de jeu (municipal)	Réalisé	Déploiement de la Caravane scout en milieu rural en collaboration avec la Caravane des initiatives sportives du CSLE (rural). Formation des moniteurs des Services d'animation estivale des MRC de l'Estrie par 2 intervenants du district, sur la découverte nature et techniques d'orientation/survie. Cette formation visait à promouvoir les ateliers de la Caravane scout et inciter les jeunes moniteurs à réinvestir les thématiques scouts dans leur programme estival d'animation. Les moniteurs de 50 terrains de jeu ont été rejoints en milieu rural et 20 groupes à Sherbrooke. Une jeune animatrice a été recrutée via la caravane à St-Camille.
	5. Promouvoir la formation conjointe ASC/Conseil Québécois du loisir (Formation de base en animation camps de jour pour nos jeunes de 16+) 38 h incluant un contenu scout spécifique de 5 h.	En cours de réalisation	Conférence de M. Desmarteau de l'ASC à la rencontre régionale en novembre. Incitation des jeunes à participer à la première Formation cédulée au printemps 2008, (annulée par manque de participants). Un délégué du commissariat national à la formation, M. Beaulieu a participé au commissariat de juin. La formation s'adresse aux jeunes scouts et non scouts de 16 à 23 ans. La certification prévoit un examen théorique et 35 heures de stage pratique. Les districts scouts font partie des six instances en processus d'accréditation par le CQL pour offrir cette formation et former des cadres formateurs. Le commissariat recommande d'offrir cette opportunité aux jeunes du district.

Piste d'action	Objectifs spécifiques et Moyens	Échéancier	Réalisations au 31 juillet 2009
	<p>6. Inviter les Pionniers et Aînés à co-animer des <i>Samedis Promo</i> ou des <i>Clubs Aventure après l'école</i> en vue de créer de nouvelles unités (mai-juin)</p>	Réalisé	<p>Des scouts aînés (39° Atoutamis) ont participé au Salon Propulsion Jeunesse aux écoles Du Phare et Triplet de Sherbrooke. Des jeunes du 39° ont co-animé des ateliers de promotion en parascolaire à Sherbrooke Est et Sherbrooke ouest. Les pionniers de Fleurciel ont animé un camp d'initiation scout avec le Local des Jeunes des Jardins Fleuris. Atoutamis a manifesté l'intention d'animer des activités en scoutisme d'aventure auprès de non scouts. Ils font partie des ressources de soutien pour le projet Défi SACADOS des scouts du Haut-Saint-François en collaboration avec Québec en Forme.</p> <p>Les scouts actifs de 16 ans et plus ont été invités à combler les postes d'animateurs aux programmes d'initiation au scoutisme.</p>
Développer le leadership des ados	<p>7. Supporter et promouvoir la Commission Jeunesse</p> <p>8. Clarifier les statuts et mandats de la Commission Jeunesse</p> <p>9. Inciter les jeunes à participer au volet jeunes du site Web</p> <p>10. Organiser une Journée régionale des 14 ans</p>	Réalisé	<p>Participation active de la CJ aux rencontres du commissariat et aux rencontres régionales. Adaptation du mandat en fin d'année.</p> <p>Adoptés le 1^{er} novembre 2008</p>
<i>Ajouté en cours d'année</i>		En cours de réalisation	Articles de la CJ à l'InfoScout.
Développer les connaissances techniques des ados	<p>11. Promouvoir le programme des <i>Scouts du monde</i></p> <p>12. Promouvoir les formations de secourisme</p> <p>13. Initier la réalisation de documents multimédias sur le vécu scout</p> <p>14. Participer aux Rendez-Vous Verts Renouveler le projet s'il y a une phase 2</p> <p>15. Encourager l'obtention du badge Panda</p> <p>16. Proposer l'exposition itinérante du RAPPEL sur la vitalisation</p>	Reporté	<p>Information a été transmise aux commissaires et chefs d'unité ados.</p> <p>De jeunes animateurs ont participé aux formations de secourisme..</p> <p>Participation de la CJ à la réalisation du court métrage, <i>Les rendez-vous verts des scouts de l'Estrée</i>. Lancement du Film à la rencontre régionale du 12 mars 2009. Les unités participantes ont invité leurs jeunes.</p> <p>La 2^e édition de balisage des sentiers frontaliers au mont Gosford en mai a rassemblé plus de 50 personnes provenant de tous les postes en Estrie, sauf un (8). 4 postes avaient participé en 2008. Ils y ont balisé environ 25 km de sentiers.</p> <p>Le commissariat a ajouté un nouveau volet aux Rendez-vous verts : un géorallye organisé avec les Géocacheurs de l'Estrie pour les autres branches du district. Environ 130 participants provenant de 9 unités, 6 meutes, 2 colonies et 1 troupe se sont familiarisés aux signes de piste, à l'orientation (boussole et GPS) et à des nouveaux jeux. La journée régionale des 11 ans y était associée.</p> <p>Abordé à la Formation Méthodologie.</p> <p>Explorer le potentiel de partenariat relatif au déploiement des Rendez-vous verts 2010</p>

		Réalisations au 31 juillet 2009	
Piste d'action	Objectifs spécifiques et Moyens	Échéancier	
	des berges au lancement de l'année		
Cible Adultes			
Soutenir les chefs de groupe	17. Élaborer et offrir une formation aux Chefs de Groupes	Réalisé	15 participants à la première en mars 2009. Évalué comme pertinent de l'offrir à chaque année dans un objectif de ressourcement mutuel. Clarification des rôles, l'importance d'une bonne expérience en animation.
	18. Introduire un forum de discussion des chefs de groupe	En cours de réalisation	Réactiver les rencontres régionales spécifiques aux Chefs de groupes.
	19. Sensibiliser les Chefs de groupes aux risques de cumuler d'autres mandats (animation et autres...)	En cours de réalisation	Des groupes n'ayant pas de chef de groupe ont initié des mécanismes pour officialiser un statut de Chef de groupes (Windsor, Asbestos, Cookshire,) ou pour préparer la relève à ce poste. Le commissariat veut déterminer un moment officiel en cours d'année pour une cérémonie de remise du Bouton de Chef de groupe (lors d'une activité du groupe ou du district).
Évaluer les connaissances et les besoins des adultes	20. Actualiser au SISC le bilan des acquis de formation (modules suivis ou équivalences)	En cours de réalisation	En attente de ressources supplémentaires.
	21. Faire rapport au CRIAT du nombre et de la proportion des nouveaux animateurs non formés	Réalisé	Les données du SISC révèlent 119 animateurs sur 228 ayant moins de 3 modules reconnus. Dont 38 animateurs de moins de 25 ans sur 55.
Outils des adultes	22. Adapter les rencontres de branches aux réalités des groupes : formules simplifiées par groupes d'âge	Réalisé	Les rencontres de branche ont été cédulées à l'initiative des commissaires en complémentarité des activités de coaching personnalisées ou des interventions dans les unités. Une moyenne de 2 rencontres par branche ont été proposées.
	23. Assurer des liens personnalisés auprès des groupes moins présents aux activités régionales (visites des groupes, coaching téléphonique)	Réalisé	Le comité exécutif s'est efforcé de participer à la majorité des AGA des groupes en septembre 2008 ce qui a favorisé la mise à jour des règlements et procédures, le dépôt des rapports annuels, PV et listes des présences aux assemblées. La direction du district a participé à certains conseils de gestion en cours d'année sur demande ou en soutien à des situations plus difficiles (Rock-Forest, Windsor, Magog, Weedon, East-Angus). Suivis téléphoniques pour les groupes plus éloignés dont Mégantic. Autant que possible, les commissaires ou la permanence participent à des événements déterminants dans la vie des groupes : montées, promesses, soirées des bénévoles, etc.
	24. Communiquer au comité national des programmes, les outils novateurs de progression	Réalisé	Le kit de cartes plastifiées développé par la meute du 22 ^e groupe a été proposé dans le cadre des travaux du <i>Guide personnel scout</i> visant à rendre les outils d'animation plus accessibles entre les districts

		Réalisations au 31 juillet 2009	
Piste d'action	Objectifs spécifiques et Moyens	Échéancier	
	25. Offrir des camps d'animateurs au besoin	4 Mars 2009	Le camp des animateurs Louveteaux a rassemblé 20 animateurs provenant de 9 unités dans une formule souple selon les disponibilités. Certains ont participé aux activités des 3 journées. Le camp des animateurs Castors a été annulé.
	26. Promouvoir le guide estrien des nouveaux animateurs louveteau et castor	Réalisé	En formation métho, rencontre de branches et activités d'initiation au scoutisme. Des groupes prévoyant le remplacement de leurs équipes aux Castors ont demandé un guide plus élaboré. Préparé par Mélanie Audet, commissaire aux Castors. Suggéré de développer des guides pour branches ados : Surveiller Guide Personnel Scout
	27. Formation de base en ANIMATION à la mi septembre pour les nouveaux animateurs	En cours de réalisation	Contenus de formation en révision pour des outils plus axés sur les besoins de base en animation pour des bénévoles peu expérimentés.
	28. Concrétiser le programme de mentorat	Reporté	Investiguer au SISC (membres des dernières années) et de l'amicale pour constituer une banque de mentors.
	29. Promouvoir le <i>GPS Guide personnel scout</i> de l'ASC		En attente des développements de l'ASC.
Valoriser les ressources	30. Réaliser le programme de reconnaissance et le lancement d'un bouton de district	Réalisé	Première soirée Honoris Scouta le 25 mars où plus de 60 personnes sont venues honorer les bénévoles s'étant mérité 12 médailles d'excellence Le Renard : 6 de niveau or, 2 argent et 4 bronze. Candidatures déposées par 4 groupes et le comité de formation
	31. Implanter une amicale régionale Scouts et Guides	Réalisé	Assemblée de fondation le 6 juin 2009. 42 membres. Inauguration du totem scout (créé en 1959 par Normand Therrault) restauré en cette année de cinquantenaire du rallye scout Estrie. Le totem a été installé au parc Lucien-Blanchard en tant que pièce patrimoniale reconnue par la ville.
Gérer les conflits de bénévoles	32. Former un comité de Soutien Médiation	Réalisé	Le comité formé de deux experts bénévoles en médiation, Me Sylvie Fredette et Me Pierre-Jacques Roy ont réalisé une intervention d'harmonisation des conseils de gestion et d'animation d'un groupe. Les suites de l'intervention ont été prises en charge par le président et une ressource du comité de formation dans une formation sur mesure en consolidation d'équipe.
Cible stratégique : PROMOTION ET DÉVELOPPEMENT			
Promotion	33. Réaliser une envolée ou rassemblement de tous les jeunes	En cours de réalisation	Les unités ont été invitées à participer activement à 2 volets des Rendez-vous verts en mai 2009, ce qui a rassemblé environ 40 pionniers et 130 personnes des unités plus jeunes, majoritairement des 9-11 ans. Effort de visibilité à améliorer.
	34. Assurer la visibilité des événements dans les médias	Réalisé	Un plan de communication a été déployé avec affichage, distribution de feuillets, rencontres de presse, communiqués aux médias, achat de publicité,
	35. Documenter les activités de	En cours de	Demande des articles publiés dans les médias locaux. Diffusion dans l'Info-Scout et sur le

		Réalisations au 31 juillet 2009	
Piste d'action	Objectifs spécifiques et Moyens	Échéancier et réalisation	
	promotion réalisées par les groupes	réalisation	web des collaborations ou initiatives des groupes. Ex : Kino Québec, Plaisirs d'hiver, loisirs municipal. Collaboration significative du commissariat, des unités ados de Sherbrooke et du groupe Est Calade au carnaval de Sherbrooke.
	36. Appuyer les groupes dans le recrutement de parents ou citoyens animateurs	Réalisé	Démarches spécifiques au sein de 5 groupes en crise de relèvement, au printemps pour sensibiliser les parents au besoin de support dans la préparation de la rentrée de septembre. Aide à la rédaction de communiqués pour des hebdomadaires locaux. Soutien au comité de communications du groupe de Rock Forest.
Promouvoir les initiatives de développement de l'ASC (novembre 2008)	37. Programme d'initiation au Scoutisme	Ajouté en cours d'année En cours de réalisation	Deux programmes INI Scouts ont été réalisés à Compton et East-Angus. A Compton, en collaboration avec le groupe Mont et Rivières dans les installations de l'école primaire des Arbrisseaux. Participation d'enfants de 8-11 ans des écoles publiques de Compton et Waterville. 24 jeunes inscrits. Session de 8 rencontres se terminant par un camp de canot avec la Kamidescente du club de canot Kaminak et la meute garçons du 39 ^e groupe. INI Scout à l'école du Parchemin d'East Angus a rejoint 12 jeunes de 7-8 ans clôturant le parcours avec un mini-camp sur les Chevaliers et la pré-inscription de nouveaux jeunes à la colonie.
	38. Explorer le potentiel d'activités 12-17 ans auprès de non scouts en parascolaire : à la Maison scout ou ailleurs en concertation avec des partenaires	Ajouté en cours d'année, À finaliser en 2010	En lien avec le nouveau mandat de Québec en Forme qui élargit sa clientèle aux 12-17 ans, 1 projet de scoutisme et plein air d'aventure a été déposé en mai, dans le cadre du plan d'action du Comité d'action locale de la MRC Haut St-François. Sur le même modèle, 2 projets portés à la consultation des répondants des groupes d'Asbestos (CAL Des Sources), Est-Calade (CAL Énergie Jeunes EST) ont été reportés pour adaptation aux réalités locales et compter sur l'analyse du commissariat. Le projet du HSF a été retenu par QEF pour environ 40h d'animation rémunérée en vue d'intéresser de nouveaux jeunes au scoutisme, le temps de permettre au groupe scout d'East Angus de réactiver une unité éclaircieur et une équipe d'animation viable.
	39. Ateliers 12-14 ans en inter troupes:	reporté	Intention du commissaire éclaircieur pour vitaliser les dynamiques de troupes ayant peu de membres. Profiter des installations de la Maison scoutie pour proposer des ateliers de guitare, cuisine de camps, géocaching, etc.
Augmenter le membership des unités vs ratio	40. Promouvoir le mouvement scout comme outil d'intégration interculturelle (hispano et autres)	En cours de réalisation	Démarche de Danielle Poirier : Service d'aide aux Néo canadiens et autres partenaires. Peu de résultats malgré les tentatives d'intéresser les organismes du domaine interculturel. Invitation des jeunes de l'école Brébeuf au géorallye de mai.
	41. Continuer les activités de Scouts en Tournée (Parcs et para scolaire, Samedis promo au centre communautaire etc)	Réalisé	Activités de promotion en parascolaire dans 2 écoles primaires de Sherbrooke est et ouest. Participation au salon Propulsion Jeunesse (12-17 ans, diaporama du camp d'été inter-troupe). La caravane scoutie a permis de rejoindre 916 jeunes de 6-11 ans dans 50 Services d'animation estivale en milieu rural. Sur la vingtaine de groupes des 3 arrondissements de Sherbrooke, 130 jeunes de Sherbrooke Est ont participé, 115 jeunes à Sherbrooke ouest et 111 Rock-Forest-St-Élie-Deauville (total de 356). Le soutien organisationnel du Conseil

Piste d'action	Objectifs spécifiques et Moyens	Échéancier	Réalisations au 31 juillet 2009
			<p>Sport et Loisir Estrie et le support financier de Québec en Forme ont permis de couvrir une grande partie du territoire où il y a des unités scoutes dans un périmètre accessible. Caroline de la Caravane scoutie a participé à la promotion du groupe de Rock Forest à la fête de l'arrondissement.</p> <p>La structure de références était plus efficace que l'an dernier. Résultats observables dans le nombre de nouveaux jeunes à la rentrée. L'unité 9-11 ans de Mégantic a doublé. St-Élie a réactivé sa 2^e colonie. La colonie de Mont et Rivières a plus que doublé. Rock Forest a eu une augmentation significative de 7-8 et 9-11 ans. Un comité du commissariat a élaboré les Scouts en Promo au Carrefour de l'Estrie pour la rentrée 2009.</p>
	42. Solliciter le Fonds Jam des Neiges en 2009	Réalisé	Ce fonds provenant de la Fédération des Scouts du Québec n'a pas distribué de contributions cette année.
Ouvrir de nouvelles unités et de nouveaux groupes	43. Contacter les écoles privées et proposer d'implanter des unités avec les ressources internes en lien avec les priorités d'écoles en santé ou établissements verts Bruntland.	En cours de réalisation	Un projet d'initiation au scoutisme a été proposé au service loisir du collège François Delaplace (pour filles 12-17 ans, Waterville). L'offre a été intégrée au nouveau Club Plein air en septembre : un camp de printemps en mai avec des éclaireurs en inter-troupe. En attente de réponse.
	44. Initier des unités 12-17 ans en projets pilotes avec l'équipe nationale	En cours de réalisation	Séances d'information sur la Métho de Co-éducation 12-17 ans. Participation de 3 répondants d'unités. En attente des développements de l'ASC
	45. Proposer des activités de promotion dans des territoires ciblés où un noyau d'adultes est prêt à initier ou à réactiver un groupe.	Réalisé	<p>Un effort de relance de 2 unités dans le groupe de Magog inactif depuis plus de 3 ans a permis de constituer une équipe de 4 animateurs dans une meute de 12 jeunes. Support intensif des commissaires de branche. La colonie a dû fermer en Janvier, pour insuffisance de ressources expérimentées.</p> <p>Un nouveau résident de St-Camille, ancien scout de Sherbrooke a initié un groupe en collaboration avec le réseau municipal et communautaire du village. Les impacts de cette initiative ont été discutés avec le conseil de gestion du groupe scout d'Asbestos.</p> <p>Accompagnement à la relance du groupe de La Patrie qui a recruté 3 nouveaux parents pour réactiver la meute à partir de février et faire vivre un bref camp d'été. Les membres de Danville ont été référés à Asbestos.</p>
Cible stratégique : Développer une organisation moderne et efficace			
Évaluer les actions posées et les mandats	46. Soumettre le sondage d'appréciation des services du district, assurer les suivis en Cariat et Ca et en livrer les résultats au rapport annuel		Inclus au rapport annuel de 2008. Jugé moins utile dans le futur. Demander des feedbacks personnalisés au cours des services directs auprès des gens, sur le terrain, plutôt que par sondages écrits.

Réalisations au 31 juillet 2009	
Piste d'action	Objectifs spécifiques et Moyens
reçus	47. Évaluer l'atteinte des objectifs des projets régionaux
	48. Compiler un sommaire des interventions réalisées auprès des unités par les commissaires (rencontres, visites, coaching, interventions sur le terrain etc)
	49. Documenter l'état du membership régional
Communications internes	50. Optimiser l'utilité de l'Info Scout Estrie et la participation des membres à son contenu
	51. Désigner un répondant par groupe pour le district et les nouvelles sur le web
	52. Clarifier les rôles des instances (comités) dans l'organisation du district (CA CRIAT Formation, CJ, Permanence)
Établir un suivi des groupes	53. Indiquer le taux de participation des groupes aux activités du district
Optimiser l'utilisation des espaces du 75 Chartier	54. Promouvoir l'utilisation des salles disponibles pour les activités régulières des unités d'ados ou conseils de gestion
Échéancier	En cours de réalisation
En cours de réalisation	En cours de réalisation
Ajout en cours d'année	Ajout en cours d'année
Réalisé	Réalisé
Réalisé	Réalisé
En cours de réalisation	En cours de réalisation
En cours de réalisation	En cours de réalisation
En cours de réalisation	En cours de réalisation
Les cadres de district ont participé à une réflexion (lac à l'épaule) en mai où les problèmes de communication, de relève et de rétention ont suscité des engagements concertés (11 pistes qui orienteront les priorités du plan d'action 2009-2010).	En lien avec les objectifs d'évaluation des districts de l'ASC. Discussions de l'évolution des unités lors des rencontres de Criot. Stratégies d'interventions concertées autant que possible si plus d'un intervenant impliqué dans un milieu ou une problématique. Synthèses au PV. Rapports sommaires des activités du Criot à l'Info Scout.
Le commissaire a présenté au C.A. et au Commissariat, la proportion de rétention des membres du district à l'échelle des branches à partir du recensement d'octobre 2008. L'analyse a été poursuivie à l'échelle de certains groupes, ce qui a validé les données du conseil national sur les problèmes de rétention et notre difficulté à garder nos jeunes.	Calendrier de publication officialisé sur le site internet. 5 numéros par année. Participation du Carrefour Atoutamis au numéro de juin, articles de fonds sur la finalité du mouvement vue par les jeunes. Augmentation significative de témoignages ou reportages de jeunes animateurs sur le vécu scout et participation des jeunes à des initiatives de promotion. Promotion et synthèse des activités régionales. Chronique du commissariat à la formation.
5 collaborations des membres en Octobre, 9 en décembre, 10 en mars et 21 en juin.	Mot de passe transmis à un répondant de tous les groupes pour partager des nouvelles d'intérêt collectif sur le site. 17 communiqués ont été transmis par 10 groupes. 32 communiqués ont été transmis par le district. Répondants confirmés pour les suivis du district
Clarification en Comité exécutif du traitement des demandes des membres selon la nature des besoins. Diffusion à l'Info Scout. Processus de mise à jour des politiques et procédures devant être connues par tous les bénévoles du district pour bien guider les membres et nouveaux membres des groupes.	Le district demande une liste de signatures pour attester de la participation des répondants de groupes ou d'unités aux activités régionales. Les résultats sont compilés au PV des rencontres de Criot lorsque mentionnés dans les suivis.
La compilation de l'utilisation des salles de septembre à la fin juillet pour des périodes en AM, PM ou soirées donne les résultats suivants: Groupes scouts :90, Comités du district : 130, Autres organismes : 185, pour un total de 405. Les salles sont gratuites pour activités du district, de groupes ou d'unités. Les revenus de location de salles aux organismes du milieu représentent environ 2,000\$ en supplément pour le budget d'entretien de l'immeuble.	

		Réalisations au 31 juillet 2009	
Piste d'action	Objectifs spécifiques et Moyens	Échéancier	
	55. Réaménager l'espace du comptoir scout afin d'augmenter le potentiel des salles de réunions	Réalisé	Implication significative de 75 personnes à l'opération des 75 B.A. du 75 Chartier pour aménager une maison scout plus accueillante et plus fonctionnelle pour répondre aux différents besoins de nos membres.
	56. Renouveler les couvre planchers du sous-sol et rez-de-chaussée	Réalisé	Finalisé. Atteinte des objectifs de salubrité.
	57. Aménager une cuisine fonctionnelle et du rangement	Réalisé	Grâce au support d'amis des scouts (Victor Poulin entrepreneur électricien, et don d'une cuisinière,) la cuisine offre maintenant la possibilité d'auto-cuisine lors des activités du district ou des groupes. Ce fut utile dans le cas du carnaval de Sherbrooke, soupers de comités, activités spéciales d'unités.
Reclarifier le mandat d'analyse des sites de plein air potentiels	58. Donner suite aux attentes exprimées par le Commissariat concernant l'acquisition ou l'accès à un site de plein air en fonction des ressources du district (actualiser les critères de recherche s'il y a reconduction du mandat).	En cours de réalisation	Le comité initial de recherche de sites a cessé ses activités. La Fondation du domaine Montauban a relancé le C.A. pour une nouvelle analyse des partenariats possibles. Lors de la réflexion des cadres du district (lac à l'épaule, mai 2009), on a identifié un mandat prioritaire concernant les besoins de locaux et d'entrepôts pour les activités régulières (besoins criants pour les groupes de Sherbrooke).
Gestion des actifs	59. Concrétiser des ententes de gestion des actifs en collaboration avec la Fondation scout (AGA nov 2008)	reporté	Adopté en AGA, novembre 2008: processus d'analyse des modalités de gestion des actifs avec un comité formé des membres de l'exécutif du district, de la Fondation et des experts. Les avantages à transférer les actifs n'ont pas été démontrés.

Tableau 1 : Statistiques de membership au 15 octobre 2009

	Castors		Louveteaux		Éclaireurs		Pionniers		Aînés		Gestion		Total		Total normalisé*		2008	
	Adultes	Jeunes	Adultes	Jeunes	Adultes	Jeunes	Adultes	Jeunes	Adultes	Jeunes	Adultes	Jeunes	Adultes	Jeunes	Adultes	Jeunes	Adultes	Jeunes
1 Boutalôtre									3	8			3	8	3	8		
Coaticook	3	13	5	21	2	11	2	5			7		19	50	16	50		68
Fleuriciel	5	18	12	52	3	9	3	9			9		32	88	32	88		100
Windsor	3	12	4	11	2	10					3		12	33	11	33		31
East-Angus	3	11	4	12	2	4	3	4			7		19	31	12	31		38
Harfang des Neiges	4	15	5	28	5	8	3	6			10		27	57	22	57		64
Geyser	5	16	7	15	4	16	2	5			13		31	52	24	52		68
Asbestos	3	14	2	11	2	15					5		12	40	11	40		32
Mont et Rivières	7	20	8	28	5	20	4	7	2	8	7		33	83	30	83		73
Est-Calade	5	14	7	21	11	24	3	6			11		37	65	30	65		77
Rock Forest	5	15	8	44	3	7	2	6			4		22	72	21	72		65
St-Élie	10	26	13	48	5	18	2	7			10		40	99	35	99		92
Cookshire	4	16	7	27							2		13	43	13	43		43
Valcourt	2	13	4	19							7		13	32	7	32		26
Lac-Mégantic	4	12	5	18							6		15	30	14	30		23
Weedon			3	10							4		7	10	5	10		12
Stoke			6	17	2	4					8		16	21	13	21		23
La Patrie			3	12							1		4	12	3	12		10
St-Camille			2	12	2	14					3		7	26	7	26		0
Sous total	63	215	105	406	48	160	24	55	5	16	117	0	362	852	309	852	857	857
Commissariat											12	1	12	1	6	1	0	0
C.A.											7		7	0	3	0	0	0
Fondation											9		9	0	0	0	0	0
Formation											17		17	0	4	0	0	0
Total	63	215	105	406	48	160	24	55	5	16	162	1	407	853	322	853	857	857
																1175		

Total normalisé:

Nombre réel de membres, puisque certains cumulent plus d'un poste. **245 animateurs** : 2009. **885 jeunes en 2008**, incluant les groupes fermés.

Tableau 2 : Statistiques de participation aux formations

		I Boutalâtre	Coaticook	Magog	Fleuriciel	Windsor	East-Angus	Harfang des Neiges	Geyser	Asbestos	Mont et Rivières	Est-Calade	Disraeli	Rock Forest	St-Élie	Cookshire	Valcourt	Lac-Mégantic	Weedon	Stoke	District	Total	
Plan de formation personnel	29-09-2008				7		1		1		5				1								15
Plan de formation personnel	30-09-2008				1					4	1	2		3	4	3							18
Gestion d'un groupe scout	08-10-2008		1		4		5		1		1				6								18
Gestion d'un groupe scout	10-10-2008									6	2			1									9
Formation chefs de groupe	25-10-2008		1		2		1	1	4		2			1	3					1			16
Adultes dans le scoutisme	25-10-2008				8		3	1	2		5	1		1	4	2		2					29
Principes fond. scoutisme					8		3	1	2		5	1		1	4	2		2					29
Secourisme général	08-11-2008						3			2				2		1						3	11
Veillée d'arme	15-11-2008				7		1		4		3												15
Métho 7-8 ans (4 modules)	14-11-2008 au 16-11-2008				8		8		20	4	4	12			4								60
Métho 9-11 ans (4 modules)			8	16		4	4	8		24	12			4	28					8			116
Métho 14-17 ans (4 modules)			4					4	4	8	4	4											28
Métho gestion (6 modules)								18				6	12										36
Sécurité et assurances	22-11-2008		1		1		3		2		2	1		1									11
Camps et sorties			1		1		3		2		2	1		1									11
Tenue d'une réunion	27-11-2008		1		1		5		1		3	3											14
Activités d'hiver	29-11-2008		1		4		2	5	2		3	1		1	1								20
Camping hiver léger (théorie)	13-12-2008				4	1	1	6	2		2	1		2							1		20
Camping hiver léger (pratique)	17-01-2009				6	1	1	6	2		2	1		2							1		22
Accompagnateur stage ANI3026	20-01-2009																					2	2
Structure / org. mouvement	07-02-2009		1				3		3		4	1			3								15
Scoutisme dans communauté			1					3		3		4	1			3							15
Intégration jeunes handicapés	14-03-2009								6			1		1	4								12
Scoutisme et parents	14-03-2009								6			1		1	4								12
Secourisme général	21-03-2009				4		1		1		2	1											9
Histoire du mouvement scout	28-03-2009				3		1		10		4	1		1									20
Symboles et traditions					3		1		10		4	1		1									20
Scoutisme international					3		1		10		4	1		1									20
Grands jeux	24-04-2009 au 26-04-2009				8				6	2	1	1			3							1	22
Le jeu dans le scoutisme					8				6	2	1	1			3							1	22
Pédagogie des techniques					8				6	2	1	1			3							1	22
Expressions et feux de camp					8				6	2	1	1			3							1	22
Nature: flore et faune	30-05-2009				3				2		2										1	1	9
Canot-camping	12-06-2009																						0
Total 2008-2009	48 modules	0	12	8	126	2	72	52	132	32	104	64	0	25	81	8	0	4	9	3	10	720	
Total 2007-2008	56 modules	3	15	0	146	12	29	30	41	28	78	130	0	5	95	8	6	43	7	0	14	690	
Total 2006-2007	40 modules	18	44	0	92	3	27	27	6	20	28	59	16	35	44	0	1	53	0	2	0	475	

Les Scouts du district de l'Estrie

États financiers et prévisions budgétaires

	Exercice terminé le 31 juillet 2009	Budget 2009-2010
PRODUITS		
Cotisations des groupes	60 510	59 000
Loyer	11 443	12 240
Intérêts	28 207	30 140
Dons généraux	33 859	31 500
Activités		
Magasin	41 122	40 000
Calendriers	18 020	17 825
Commissariat	415	0
Formation	1 508	1 200
Reconnaissance	331	200
Divers	5 921	1 900
Projets spéciaux	9 298	5 675
Dons et contributions	21 645	20 000
TOTAL PRODUITS	232 279	219 680
CHARGES		
Salaires et charges sociales	64 570	66 050
Activités		
Magasin	40 405	36 020
Calendriers	6 431	6 750
Commissariat	3 235	3 500
Formation	10 461	12 000
Reconnaissance	3 570	3 500
Aide financière et aux groupes	5 830	6 000
Promotion et projets spéciaux	11 374	9 475
Dons et contributions	21 645	20 000
Cotisation ASC	32 636	32 500
Frais fonctionnement		
Entretien et location équipements	8 360	1 200
Entretien et réparation immeuble		4 500
Fournitures de bureau	4 623	1 640
Télécommunications	2 327	2 410
AGA, rencontres, frais déplacement	3 969	3 650
Services professionnels	1 500	1 500
Frais immeuble		
Taxes et assurances	4 579	4 115
Énergie	4 352	4 840
TOTAL CHARGES	229 867	219 650
Excédant des produits sur les charges	2 412	30

Les Scouts du district de l'Estrée

Bilan

ACTIF

À court terme	
Encaisse	35 855
Autres débiteurs	12 369
Stock	36 636
Frais payés d'avance	817
Placements	606 248
Immobilisations	95 927
TOTAL ACTIF	787 852

PASSIF

À court terme	
Comptes fournisseurs et frais courrus	3 466
Revenus reportés	5 144
Actifs nets	
Actifs nets investis en immobilisations	95 927
Actifs nets utilisés pour développement	4 758
Actifs nets non affectés	678 557
TOTAL PASSIF	787 852

Perspectives 2010

Le plan d'action 2009-2010 présente une continuité des engagements du district liés à la planification stratégique 2007-2010 de l'Association nationale. Le tableau reprend les objectifs spécifiques où de nouvelles actions sont prévues. Les réflexions menées en Commissariat et lors de la rencontre des cadres de district en mai 2009 (Lac à l'épaule) ont permis de réaffirmer des priorités que tous les comités ou intervenants comptent faire valoir dans les interventions de l'année en cours :

- Sensibiliser nos membres aux problèmes de rétention;
- Investir davantage dans le support aux adultes, assurer une meilleure transition et préparation de la relève, développer là où il y a de réelles chances de fiabilité d'un bon noyau d'adultes. Consolider les unités en place avant de s'étendre;
- Identifier les zones de fragilité, mieux voir venir les situations critiques, mieux outiller les conseils de gestion;
- Réviser la formation pour une meilleure préparation de départ en animation plus tôt en saison;
- Éviter de disperser l'énergie en *paperasse* : concentrer sur les services directs auprès des gens;

Nous avons intégré au tableau les objectifs retenus en mai 2009 dans un souci d'harmonisation avec le plan en cours. **Ces objectifs sont présentés en zone grisée.** Voici une synthèse des principaux éléments visant à mieux répondre aux besoins des groupes pour développer une organisation moderne et efficace.

1. Garantir des **ACCÈS PLUS DURABLES AUX PLATEAUX D'ACTIVITÉS RÉGULIÈRES** et espaces d'entreposage pour les groupes ayant d'urgents problèmes d'accès. C'est le cas des groupes de Sherbrooke n'ayant pas de centre récréatif à proximité (22^e, 39^e, 41^e);
2. **RÉACTIVER LES RENCONTRES RÉGIONALES DES CONSEILS DE GESTION: TABLE DES PRÉSIDENTS DE GROUPES;**
3. **ENCOURAGER LE RESSOURCEMENT DES ANIMATEURS;**
4. **RENCONTRER LE COMMISSARIAT À LA FORMATION** Bilan des besoins et révision du budget. A été fait en juin 2009;
5. **CLARIFIER LES MANDATS DU DISTRICT** : Président /CA, Commissariat, Permanence;
6. **DÉPLOYER UNE STRATÉGIE DE PRÉVENTION DES CONFLITS;**
7. **AUGMENTER NOTRE VISIBILITÉ ET LAISSER DES TRACES DURABLES;**
8. **ASSURER LE TRANSFERT DES SAVOIRS**, des ressources utiles provenant des seniors. À partir de l'Amicale, de toutes les instances du district et des réseaux d'anciens par territoire. Préparer la relève et favoriser la continuité entre les gens qui quittent et ceux qui arrivent;
9. **EXPÉRIMENTER UN OUTIL DE SUIVI DES GROUPES POUR LES INTERVENANTS** Comité pilote de volontaires au sein du CRIAT avec la direction pour définir l'outil le plus approprié et en observer l'utilité en cas d'interventions concertées;
10. **S'ASSURER QUE LE PLAISIR FAIT PARTIE DE NOS PRÉOCCUPATIONS EN 2009-2010;**
11. **RENFORCER LA PRÉSENCE ET LA REPRÉSENTATION DES COMITÉS AUX ÉVÉNEMENTS RÉGIONAUX** : C.A, Commissariat, Fondation.

Les scouts de l'Estrie Plan d'action 2009-2010

En continuité des objectifs régionaux en lien avec la planification stratégique 2007-2010 de l'ASC

Légende : Surligné en gris : priorités résultant de la réflexion des cadres du district en mai 2009

Piste d'action	Objectifs spécifiques et Moyens	Échéancier	Porteur	Ind.de résultats	Suites à donner, projets en cours
Objectif stratégique : Conserver nos membres actuels et en rejoindre de nouveaux					
Intéresser les jeunes 16-21 ans à l'animation	1. Solliciter et valoriser les Aînés animateurs		Criat		Continuer d'être proactif dans l'implantation de la nouvelle méthodologie Jeunes adultes.
	2. Promouvoir la formation conjointe ASC/Conseil Québécois du loisir (Formation de base en animation camps de jour ou camps de vacances pour nos jeunes de 16 +) 38 h		Criat	Nombre de jeunes formés	District de l'Estrie a désigné 2 cadres formateurs pour recevoir la formation et être accrédités par le CQL en vue d'offrir la formation à partir de Janvier 2010 à nos jeunes animateurs. Demande au Fonds régional d'investissement Jeunesse (FRIJ) relatif aux priorités de développement régional.
	3. Inviter les Pionniers et Aînés à co-animer des activités de promotion du scoutisme		Perm.	Nombre de jeunes rejoins Comment. de participants.	Scouts en tournée : Entente avec le Carrefour Accès Loisir de Sherbrooke pour des activités scouts animées par les Pionniers du 39 ^e lors de 4 journées pédagogiques au cours de l'année.
Développer le leadership des ados	4. Promouvoir la Commission Jeunesse	continu	Criat	Avis de CJ aux dossiers	Adulte en référence désigné par le commissaire pour accompagner le mandat de consultation de la CJ.
	5. Inciter les jeunes à participer au volet jeunes du site Web		Comité Web	Contenu disponible	À développer.
Développer les connaissances techniques et de nouveaux	6. Promouvoir le programme Scouts du monde	Criat	Perm. et Aînés	Projets en chantier	Explorer les programmes d'éducation internationale en milieu scolaire pour initier des projets reliés aux intentions de Scouts du monde.
	7. Promouvoir des menus santé en camps		Direct. Criat	Recueil de menus et d'incitatifs	Québec en Forme et partenaires en saine nutrition. Collaborations avec l'équipe de formation. Promotion des outils existants.
	8. Mobiliser les jeunes dans les		Criat	Entente	Continuer les rendez-vous verts, projets régionaux de

Piste d'action	Objectifs spécifiques et Moyens	Échéancier	Porteur	Ind.de résultats	Suites à donner, projets en cours
apprentissage chez les ados	pratiques du mouvement vert			Propulsion Jeunesse	survie et orientation, géorallye, balisage de sentiers pédestres, etc.
	9. Aider les jeunes à promouvoir leurs réalisations auprès du public et d'autres jeunes	Mai 2010	Criat Direct.	Réalisations Nombre de participants et partenaires associés	Participation au gala du Prix excellence 2009 de la Fondation estrienne en environnement (Projet RVVverts finaliste). Proposer des forums de discussion en milieu scolaire en lien avec le mouvement vert et le DVD RVVverts. Diffuser les diaporamas des camps d'été ou de projets inter-unités.
	10. Favoriser la rétention chez les éclaireurs		Criat	Nombre d'ateliers et de participants.	Proposer des ateliers à la maison scout en inter-troupe pour dynamiser les unités ayant moins de jeunes (GPS, guitare, à partir des suggestions des ados).
Cible Adultes					
Soutenir les chefs de groupe	11. Répéter la formation aux Chefs de Groupes annuellement		Form.	Nombre de participants	Clarification des rôles et transfert d'acquis entre les nouveaux et anciens.
	12. Proposer des rencontres régionales ponctuelles des chefs de groupe		Commis saire	Nombre de participants	Cérémonie de remise du Bouton de Chef de groupe (lors d'une activité du groupe ou à la rencontre régionale des animateurs).
	13. Officialiser la nomination de CGR au Criat (encourager les CGR de plus de 3 unités à ne pas cumuler d'autres mandats)				Diffuser dans l'agenda de l'année. Adapter les procédures du district en lien avec la consommation responsable.
Mobiliser nos gens dans le mouvement vert	14. Élaborer et promouvoir une politique verte				
Évaluer les connaissances et les besoins des adultes	15. Actualiser au SISC le bilan des acquis de formation (modules suivis ou équivalences)	fin 2010	Form. Secrétaire	Statistiques au SISC	
	16. Faire rapport au CRIAT de la proportion des nouveaux animateurs non formés	Annuel	Secrétaire	Statistiques au SISC	
Outils les adultes	17. Formation de base en ANIMATION à la rentrée pour les nouveaux animateurs				Contenus de formation en révision pour assurer les compétences de base auprès des bénévoles peu expérimentés. Formule adaptée aux disponibilités

Piste d'action	Objectifs spécifiques et Moyens	Échéancier	Porteur	Ind.de résultats	Suites à donner, projets en cours
Outiller les adultes	18. Encourager le ressourcement des animateurs		Criat	Nombre de participants, Synthèse des contenus Bilan en Criat	réduites et profils d'animateurs recherchés par groupes d'âge. Mobiliser les groupes dans la préparation et l'animation du lancement de l'année. Proposer 2 rencontres d'animateurs /année, contenu pour tous les âges à partir des besoins exprimés. Invités spéciaux, expertises pertinentes. Adapter les rencontres de branches aux réalités des unités, définir le calendrier avec les chefs d'unités, Camps d'animateurs au besoin.
	19. Assurer des liens personnalisés auprès des groupes moins présents aux activités régionales		Criat : Dir	Nombre de visites Bilan en AGA de groupes	Visites des groupes, coaching téléphonique, participation aux conseils de gestion. Écouter et saisir les réalités locales. Rechercher une vision commune de complicité entre les gestionnaires et animateurs.
	20. Offrir des rencontres sectorielles des Conseils de gestion		Prés. Dir.	Nombre de participants Bilan en AGA de groupes	Définir avec les répondants de groupes les formules de ressourcement les plus appropriées, par sous-régions au besoin. Viser une appartenance par territoire de MRC. Priorités : Recrutement et rétention, préparation de la relève, prévention des conflits. Clarifier et simplifier la structure des groupes au besoin, préciser les mandats. Valoriser un rôle de coordination plutôt que de gestion.
	21. Concrétiser le programme de mentorat		C.A Criat	Jumelages réussis	Porteur désigné au C.A., Richard Trahan. Assurer le transfert des acquis.
Valoriser les ressources	22. Promouvoir le GPS Guide personnel scout de l'ASC	Selon l'ASC	Criat		Suivi attendu aux rencontres nationales.
	23. Promouvoir le programme de reconnaissance du district	2008	Com Rec.	Nombre de candidatures	Diffuser résultats dans les médias et dans <i>Scoutis en Action</i> de l'ASC.
	24. Promouvoir l'amicale régionale Scouts et Guides	2009	Comité Amicale/ CA	Bilan du comité	Communiquer les besoins du district en vue de partager les efforts de promotion et rétention. Activité prévue pour la semaine de BP; BA collective.

Piste d'action	Objectifs spécifiques et Moyens	Échéancier	Porteur	Ind.de résultats	Suites à donner, projets en cours
Gérer les conflits de bénévoles	25. Déployer une stratégie de prévention des conflits		C.A.		Résultats prévisibles dans l'amélioration des communications et le support aux groupes. Clarifier les attentes et les rôles. Outiller les gestionnaires au niveau du savoir être et du savoir dire. Assurer les suivis attendus.
Promotion et développement					
Promotion des initiatives régionales	26. Officialiser les <i>Rendez-Vous Verts</i> comme événement régional annuel à grand déploiement en mai de chaque année Laisser des traces durables	Mai 2010	Criat Direction	Réalisations, nombre de participants et partenaires associés	Promotion de l'écocitoyenneté. Plein air sans traces, Survie et orientation; Associer Géocacheurs, CHARMES, CREE, (FRIJ Fonds du Forum Jeunesse Estrie) RAPPEL, Québec en forme : organismes susceptibles de bonifier le réseautage et la concertation dans les champs d'action du scoutisme.
	27. Assurer la visibilité des événements dans les médias		Direct. et toutes les instances	Revue de presse Représentations du district aux événements	Plan de communication annuel. Médiatiser davantage nos événements. Créer l'événement. Diffusion régulière de contenus pouvant intéresser les journalistes. Beaucoup de sujets potentiels sous estimés. Rajeunir l'image des porte-parole et figures publiques de notre scoutisme régional.
Promouvoir les initiatives de développement de l'ASC (novembre 2008)	28. Programme d'initiation au Scoutisme	Oct 2009	Perm. et groupe	Ententes formelles : Écoles	Collaboration Québec en Forme : CAL Énergie Jeunes Est et groupe Est Calade dans les écoles Desjardins et Ste-Famille.
	29. Explorer le potentiel d'activités 12-17 ans auprès de non scouts en parascolaire		Perm. et Criat	Bilan en Criat Nombre de projets et participants	Mandat de Québec en Forme élargi aux 12-17 : Projet SACADOS des scouts du Haut Saint-François. Camp plein air inter-troupes dans le cadre du Club Plein air du collège François Delaplace. Ateliers variés pour scouts et non scouts : GPS, Géocaching, cuisine de camp santé, défis plein air, etc.
Augmenter le membership des unités	30. Promouvoir le mouvement scout comme outil d'intégration interculturelle (hispano et autres)	2009	Direct. et CA		Identifier des interlocuteurs dans les réseaux potentiels.
	31. Continuer les activités de Scouts en Tournée (Parcs et para scolaire)		Perm.	Rapp Caravane scoutie	Reconduire la Caravane scoutie dans les territoires de <i>Québec en Forme</i> et arrondissements de Sherbrooke en collaboration étroite avec les groupes scouts.

Piste d'action	Objectifs spécifiques et Moyens	Échéancier	Porteur	Ind.de résultats	Suites à donner, projets en cours
Ouvrir de nouvelles unités et de nouveaux groupes	32. Initier des unités 12-17 ans en projets pilotes avec l'équipe nationale).		Criat	Objectif : 2 unités	Pro actif selon les développements du criat national.
	33. Soutenir les projets dans des territoires où un noyau d'adultes est prêt à initier ou à réactiver un groupe.		Perm. Criat	Durée de vie des groupes	Supporter le démarrage de St-Camille et la relance de La Patrie. Évaluer la capacité de maintenir un groupe à Magog. Assurer une équipe viable pour l'implantation d'une unité à Compton en suivi du programme d'initiation 2009. Offrir support aux milieux émergents.

Objectif stratégique : Développer une organisation moderne et efficace

Communication internes	34. Partager l'évolution des interventions réalisées auprès des unités et gestionnaires		Criat Perm.	Relevé annuel	Expérimenter un outil de suivi des groupes pour les intervenants : simple et pratique en intranet, dépôt d'infos pertinentes pour assurer la concertation des suivis. (rencontres, coaching, interventions sur le terrain, etc)
	35. Clarifier les rôles des instances (comités) dans l'organisation du district (CA CRIAT Formation, CJ, Permanence)		CA Criat Direct.	Mise à jour du cartable de fonctionnement des groupes Accès sur le site	Le rôle du commissaire (décrit aux règlements généraux) fera l'objet d'une révision en vue de discerner ce qui relève du commissariat et du mandat de développement attribué au poste de direction depuis 2008. Faire entériner les mandats en C.A. Mise à jour des politiques et procédures au cartable rouge pour diffusion sur le web.
	36. Constituer une banque de bénévoles en soutien à certaines tâches du district selon les périodes plus intensives.		Permanence	Tâches déléguées	En vue de réduire les délais de suivis aux demandes des membres.
Maison scout du 75 Chartier	37. Analyser les besoins de mise aux normes de l'immeuble		CA	Relevé de bât. Budget, scénarios de	Démarche prise en charge par M. Roger Gagnon, membre au C.A. en appui aux services bénévoles de M. Jean-François Gagnon, expert en bâtiment

Piste d'action	Objectifs spécifiques et Moyens	Échéancier	Porteur	Ind.de résultats	Suites à donner, projets en cours
				correction	
Plateaux d'activités et entreposage	38. Optimiser l'accès aux installations appropriées pour les activités régulières et l'entreposage de matériel des groupes		Comité et prés.	Recomm. du comité et ententes obtenues	Formation d'un comité : Documenter état de situation et besoins. Dresser un inventaire des lieux potentiels ou disponibles. Proposer les ententes les plus profitables en regard des besoins prioritaires. Un suivi régulier des résultats est demandé.
Site de plein air	39. Donner suite aux attentes exprimées concernant la recherche d'un site de plein air		Comité et prés.	Rapport et recomm. du Comité	Documenter les opportunités relancées par des partenaires potentiels (ententes donnant accès à des sites adaptés aux besoins des groupes en fonction des ressources du district).
Support financier	40. Constituer un fonds de représentation aux événements nationaux en support au budget des unités	2010 ?	C.A.	Pertinence du projet en fonction des ressources du district	Richard Trahan propose de constituer un comité pour documenter les objectifs de ce fonds.

Merci aux nombreux bénévoles 2008-2009 du district

Conseil d'administration

- Mario Dubois Président
- Danielle Michaud Trésorière, présidente
- Nancy V. Lemieux Secrétaire
- Sylvain Vallières Commissaire
- Normand Thériault Représentant anciens
- Pierre Roy Représentant Fondation
- Louise Gosselin Administratrice
- Yvan Nadeau Administrateur

Commissariat

- Sylvain Vallières Commissaire
- Anne Moreau Adjointe
- Anny Arsenault Formation
- Mélanie Tanguay Formation
- Roselyne Olivier Formation
- Christiane Beaudoin 7-8 ans
- Mélanie Audet 7-8 ans
- Marie-Hélène Langlois 9-11 ans
- Simon Brière 9-11 ans
- Jean-Roch Labrie 12-14 ans
- Richard Vaillancourt 12-14 ans
- Guy Drouin 15-17 ans
- Valérie Lepreux 15-17 ans
- Jocelyn Beaudoin C.J.

Membres du personnel

- Claudèle Domingue, Directrice
- Christine Blouin, Adjointe administrative
- Marilaine Pinard-Dostie, Conseillère à la Garde-Robe

Comité Reconnaissance

- Danielle Michaud, Roselyne Olivier

Comité Médiation

- Me Sylvie Fredette, Me Pierre-Jacques Roy

Animation Lac à l'Épaule

- Me Pierre-Jacques Roy

Comité de l'Amicale Scouts et Guides : Andrée Duplantie, Danielle Robillard, Irène Brouillette, Michèle Robert, Jean Grenier et Denis Dionne.

Comité d'analyse des actifs : Mario Dubois, Danielle Michaud, Hélène Toupin, Paul Levasseur

Commission Jeunesse

- Alicia Baillargeon-Blouin
- Amélie Beaulieu
- Jocelyn Beaudoin
- Maxime Beaudet
- Kloé Boucher
- Jérémie Bruneau
- Simon Carrier-khawaja
- Sandra Felteau
- Samuel Gagnon
- Stéphanie Guimond
- Pier-André Hinse
- Axèle Jacquot
- Alex-Sandra Laprise
- Émile Paquette
- Marie-Soleil Parent
- Annie-Calude Racette
- Mylène St-Laurent
- René St-Onge
- Raphaël Vaillancourt

Équipe de formation

- Anny Arsenault
- Christiane Beaudoin
- Guy Drouin
- Richard Duquette
- Gino Gélinas
- Jean-Roch Labrie
- Étienne Lord
- Anne Moreau
- Roselyne Olivier
- Mélanie Tanguay
- Sylvain Vallières

Mise à jour du site Web

- Simon Brière,
- Frédéric Hewitt

Infographie Info-Scout Estrie

- Dominique Boisvert

Félicitations à nos bénévoles!

Boutons de reconnaissance du 1^{er} août 2008 au 31 juillet 2009

District

Nancy Lemieux – 15 ans

5e Coaticook

Sonia Audet – 5ans
Yves Duquettes – 15 ans
Claudy Harvey – 2 ans
Diane Hébert – 2 ans
Benoît Michaud – 5 ans

10^e Fleuricriel

Julie Blouin – 2 ans
Dany Chaput – 2 ans
Mathieu Gingras – 2 ans
Nathalie Grandchamp – 2 ans
Serge Grenier – 2 ans
Dany Hamel – 2 ans
Bruno Lavoie – 2 ans
Sophie Morin – 5 ans
Valérie Nadeau – 5 ans

23^e Geysier

Stépane Allaire – 10 ans
Karika Dubé – 2 ans
Myriam Faniel – 2 ans

58^e Stoke

Renaud Marchand – 2 ans

39^e Mont et Rivières

Véronique Bégin-Rajotte – 2 ans
Christine Blouin – 5 ans
François Bouffard – 2 ans
Nathalie Gaulin – 2 ans
Éric Giguère – 2 ans
François Klein – 2 ans
Caroline Lacroix – 2 ans
Nicolas Lépine-Robert – 5 ans
Julie Poiré – 5 ans
Michaël Vidal-Lessard – 2 ans

41e Est-Calade

Olivier Couture – 5 ans
Marion Duquette – 2 ans
Pierre Hinse – 2 ans
Marie-Josée Lemire – 2 ans
Patrick Martin – 2 ans
Marie-Josée Noëlle – 2 ans
Gilles St-Pierre – 10 ans
Marie-Noëlle Therrien – 2 ans

47^e Rock Forest

Michel Bourrassa – 2 ans
Herby Griffith – 2 ans
François Michaud – 2 ans

48^e St-Élie

Sophie Corriveau – 2 ans
Serge Courtemanche – 2 ans
Éric Dubois – 5 ans
Martin Ducharme – 5 ans
Élise Dumouchel – 2 ans
Sylvain Fortin – 5 ans
Nadine Fréchette – 2 ans
Hélène Galarneau – 2 ans
Gino Gélinas – 5 ans
Pierre Harvey – 2 ans
Julie Henrichon – 2 ans
André Jeanson – 2 ans
Jean Lacroix – 2 ans
Brigitte Leclerc – 2 ans
Anie Ouellet – 2 ans
Christiane Paquette – 5 ans
Marie-Pier St-Cyr – 2 ans
Sylvie Thireau – 5 ans

53^e Valcourt

Normand Bergeron – 5 ans
Valérie Bombardier – 5 ans
Gilles Haineault – 5 ans
Nancy Hémond – 10 ans
Suzanne Lussier – 10 ans
Éric Steigne – 5 ans

Médailles d'excellence des Scouts de l'Estrie

Renard Or

Christiane Leclerc
Étienne Lord
Karine Ménard
Richard Moore
Annick Trahan

Renard Argent

Marcel Laventure
Even Rondeau

Renard Bronze

Daniel Cayer
Line Croteau
Nancy Lemieux
Céline Perron

Décorations nationales

Service Scout

Diane Langevin, Fleuricriel
Alexandre Martin, Est-Calade

Honneur au Mérite

Claudette Parent, Fleuricriel

Merci à nos généreux donateurs, commanditaires et partenaires

Fondation Scoute de l'Estrie

- Paul Milliard Président
- Paul Thibault Vice-président
- Pierre Roy Secrétaire
- Hélène Toupin Trésorière
- Luce Dostie Administratrice
- Isabelle Goulet Administratrice
- Jean Goulet Administrateur
- Paul Levasseur Administrateur
- Yvan Nadeau Administrateur

Grands chefs scouts 2009

- Andrée Duplantie
- Jean-Pierre Duplantie

Membres de la patrouille d'honneur - cocktail 2009

- Roger Bernier Commissaire à la CSRS
- Marcel Bureau Société St-Jean Baptiste
- Marc Cantin Cima +
- Robert Courchesane Retraité
- Yvon Couture Caritas Estrie
- Richard Duquette Pâtisseries Duquette
- Roger Durand Caisse Desjardins
- Gilles Gaudette Fond. Collège Sacré-Cœur
- Guy Hardy Vitro Plus Fleurimont
- Gilles Lavoie Groupe Savoie
- Éric Marquis Caisse Desjardins
- Jean Martel RCGT
- Pascal Martin Inspectech
- Louise M-Coulombe Mairesse Asbestos 1998-2005
- Roméo Morin Chevalier de Colomb
- Yvan Nadeau Retraité
- Paul Pronovost CSSS Sherbrooke
- Stéphane Reynolds Monty Coulombe, avocats
- Pierre Roy Fondation Scoute
- Carmen Tremblay Fondation du CHUS

Comité de promotion du golf 2009

- André Blouin
- Yvon Couture
- Richard Duquette
- Colette Filion
- Bertrand Lamoureux
- Paul Milliard
- Yvan Nadeau
- Pierre Roy

Commanditaires majeurs du golf 2009

- Conseil des Caisses Desjardins de Sherbrooke
- Caisse Desjardins du Nord de Sherbrooke
- Caisse Desjardins des Verts Sommets de l'Estrie
- Cima +
- ECE Électrique
- Groupe Savoie, Résidences Soleil
- IGA de Coaticook
- Jean Coutu
- Multi-Max
- Pâtisseries Duquette
- Sisco sécurité
- Victor Poulin ent. Électricien Inc.

Ainsi que tous ceux et celles qui ont appuyé le tournoi de golf 2008 et le cocktail de la Fondation Scoute de l'Estrie.

Partenaires en soutien au district et aux groupes pour la promotion, l'accès aux services du loisir et de la vie communautaire, collaborations parascolaires, activités de financement...

- **Association des scouts du Canada**
- Caritas Estrie
- Commissions scolaires
- Communautés d'affaires
- Communautés religieuses
- Conseil Sport Loisir Estrie
- Emploi Été Canada
- Fonds du sport et du loisir sherbrookoïse
- Fonds Jam des Neiges
- Maire de Sherbrooke
- Municipalités
- Paroisses
- Québec en Forme Estrie
- Propulsion Jeunesse Desjardins
- Sites de camps